

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



คำนำ

เอกสารโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ (ฉบับสรุปโครงการและงบประมาณ) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีไปสู่การปฏิบัติ และเพื่อให้การดำเนินการและการบริหารจัดการโครงการ/กิจกรรมของแต่ละฝ่าย สาขาวิชา งานและภารกิจ บรรลุเป้าหมายขององค์กร สอดคล้องกับนโยบายการบริหารของคณะเภสัชศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับพันธกิจ 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการบริหารจัดการองค์กร 2) ด้านการผลิตบัณฑิต 3) ด้านการวิจัย 4) ด้านการบริการวิชาการ 5) ด้านภูมิปัญญาสมุนไพร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินการตามประเด็น ยุทธศาสตร์ จำนวน 53 โครงการ งบประมาณ 35,000,000 บาท ประกอบด้วย โครงการประจำปี 42 โครงการ งบประมาณ 17,435,000 บาท โครงการงานพัฒนา 11 โครงการ งบประมาณ 17,565,000 บาท

คณะเภสัชศาสตร์ ขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร หัวหน้าสาขาวิชา ผู้อำนวยการกองบริหารงาน คณะ หัวหน้างาน หัวหน้าภารกิจ คณาจารย์และบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ทุกท่านที่มีส่วนร่วม และให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในครั้งนี้ ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือการบริหารจัดการการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นไปตามพันธกิจของคณะเภสัชศาสตร์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

คณะเภสัชศาสตร์

กันยายน 2565

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
สรุปโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....	ง
ส่วนที่ 1 โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	
A สรุปโครงการงานประจำ.....	1
1. สาขาวิชา.....	
1.1 สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก.....	3
1.2 สาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา.....	3
1.3 สาขาวิชาเภสัชเคมี.....	3
1.4 สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม.....	3
1.5 สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร.....	4
2. งานการจัดการทรัพยากร.....	
2.1 ภารกิจกายภาพและสิ่งแวดล้อม.....	4
3. งานการจัดการพัฒนา.....	
3.1 ด้านแผนและงบประมาณ.....	5
3.2 ด้านประกันคุณภาพ (QA).....	5
3.3 ด้านการต่างประเทศ.....	5
4.งานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป.....	
4.1 ด้านงานวิชาการ.....	6
4.2 ด้านงานพัฒนาวิชาชีพ.....	6
4.3 ด้านงานพัฒนานักศึกษา.....	6
4.4 ด้านงานหลักสูตรนานาชาติ.....	6
4.5 ด้านงานบัณฑิตศึกษา.....	8
4.6 ด้านภารกิจห้องสมุด.....	10
4.7 ด้านการวิจัยและประชุมวิชาการ.....	10
4.8 ด้านภารกิจทรัพยากรบุคคล.....	13
5. งานการจัดการห้องปฏิบัติการ.....	
5.1 ด้านห้องปฏิบัติการกลาง.....	14
5.2 ด้านการจัดการความเสี่ยงและของเสียห้องปฏิบัติการ.....	14
5.3 ด้านการอบรมและพัฒนาการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์.....	15
5.4 ด้านห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	15
B สรุปโครงการงานพัฒนา.....	16
+ เสาหลัก People (P)	
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 Education Transformation.....	18
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 Research Transformation.....	19
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 Human Resource Management.....	20
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 Transformation Academic Service Transformation.....	21

 เสาหลัก Ecological (E)	
ประเด็นการพัฒนาที่ 5 Management Transformation and Digital Transformation.....	22
ประเด็นการพัฒนาที่ 6 Great Place to Live/Best Place to Work).....	23
ประเด็นการพัฒนาที่ 7 Internationalization.....	25
 เสาหลัก Spiritual (S)	
ประเด็นการพัฒนาที่ 8 Good Governance	26
ประเด็นการพัฒนาที่ 9 Collaboration Projects	27
ประเด็นการพัฒนาที่ 10 ส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและสมุนไพร (ศิลปวัฒนธรรมและ ปัญญาคนไทย).....	28
 งบลงทุน(ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง)	29
ส่วนที่ 2 การเสนอขออนุมัติจัดโครงการ/กิจกรรมและแบบฟอร์มต่าง ๆ.....	30
2.1 คำชี้แจงรหัสโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....	30
2.2 แบบฟอร์มการเสนอขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม และแบบฟอร์มต่าง ๆ.....	33
2.2.1 ขั้นตอนการขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม.....	34
2.2.2 แบบฟอร์มการเสนอขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม (Form 66-1).....	35
2.2.3 แบบฟอร์มขออนุมัติใช้เงิน (Form 66-2).....	36
2.2.4 แบบฟอร์มการเสนอขออนุมัติโครงการใหม่ (Form 66-3).....	37
2.2.5 แบบฟอร์มแบบการเสนอโครงการ (Form 66-4).....	38
2.2.6 แบบฟอร์มแบบเสนอกิจกรรม (Form 66-5).....	40
2.2.7 แบบฟอร์มการขออนุมัติหลักการจัดซื้อ/จัดจ้าง (Form 66-6).....	42
2.2.8 แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนฯ (Form 66-7)	43
ส่วนที่ 3 นโยบายการบริหารคณะเภสัชศาสตร์.....	44
3.1 ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม.....	44
3.2 วิสัยทัศน์ (Vision).....	44
3.3 พันธกิจ (Mission).....	45
3.4 ประเด็นยุทธศาสตร์.....	45
3.5 ประเด็นพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กับความเชื่อมโยงเสาหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.....	46
3.6 ตัวชี้วัดสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 คณะเภสัชศาสตร์.....	47

----- <http://pharm.kku.ac.th> -----

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ความเป็นมา

1.1.1 ข้อมูลพื้นฐานคณะเภสัชศาสตร์

คณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2520 - 2524) ตามโครงการพัฒนาการสาธารณสุขของประเทศ คณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดตั้งโดย พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2523 ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ.2523 ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษหน้า 1 เล่ม 97 ตอนที่ 197 วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2523 นับเป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาเภสัชศาสตร์ แห่งที่ 5 ของประเทศ ถัดจาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีการจัดการเรียนการสอนในสาขาเภสัชศาสตร์ หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต ซึ่งเป็นหลักสูตร 5 ปี เริ่มรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี รุ่นแรกเมื่อปีการศึกษา 2525 ต่อมาได้เปิดหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต ภาคสมทบ ในปีการศึกษา 2538 และเปิดสอนหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ) ในปีการศึกษา 2547 ซึ่งเป็นหลักสูตรแรกของประเทศไทยที่เปิดสอนเป็นภาษาอังกฤษในสาขาเภสัชศาสตร์ และเป็นหลักสูตรแรกในระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่เปิดสอนเป็นภาษาอังกฤษ และปรับปรุงเป็นหลักสูตรนานาชาติในปีการศึกษา 2552 ปัจจุบันมีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี 2 หลักสูตร และปรับปรุงหลักสูตร จากหลักสูตร 5 ปี เป็นหลักสูตร 6 ปี ในปีการศึกษา 2556 การเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา เริ่มเปิดหลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก ในปีการศึกษา 2538 เป็นการจัดการเรียนการสอนแบบสะสมหน่วยกิต (Module) ปัจจุบันมีการจัดการเรียนการสอนทั้งหมด 11 หลักสูตร ประกอบด้วย ระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง 1 หลักสูตร ปริญญาโท 8 หลักสูตร มีบุคลากรสายผู้สอนจำนวน 68 คน วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 95.58 และมีตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์ : รองศาสตราจารย์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : อาจารย์ เท่ากับ 6 : 28 : 26 : 8 (ข้อมูล ณ 23 กันยายน 2565)



ตราสัญลักษณ์
ประจำคณะเภสัชศาสตร์



สีประจำ
คณะเภสัชศาสตร์
สีเขียวมะกอก



ต้นไม้ประจำ
คณะเภสัชศาสตร์
ต้นกระถินณรงค์
(*Acacia auriculiformis* Cunn.)

1.1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการองค์กร

คณะเภสัชศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องสัมพันธ์กับสภาวะการเปลี่ยนแปลงภาครัฐและมหาวิทยาลัยที่เกิดขึ้นโดยกำหนดโครงสร้างองค์กรแบบแนวราบมากขึ้น ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2549 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 123 ตอนที่ 101 ง ลงวันที่ 28 กันยายน

2549 ส่วนของคณะเภสัชศาสตร์ กำหนดใน ข้อ 10 ของประกาศกระทรวงศึกษาธิการ โดยแบ่งส่วนราชการของคณะเภสัชศาสตร์เป็น 2 ส่วนคือ สำนักงานคณบดี และสำนักงานวิชาการ

นอกจากโครงสร้างองค์กรอย่างเป็นทางการและมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้เห็นชอบในการจัดโครงสร้างองค์กรภายในที่กำหนดขึ้นตามสถานการณ์เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัวในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2546 และตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2546 เห็นชอบ โครงสร้างการบริหารจัดการคณะเภสัชศาสตร์ ประกอบด้วย สำนักวิชาการ และ สำนักงานคณบดี

การปรับโครงสร้างการองค์กรและการบริหารจัดการองค์กร ช่วงปี 2558 – 2561 คณะเภสัชศาสตร์ ได้ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการ จากเดิมสำนักวิชาการ มี 2 กลุ่มสาขาวิชาหลัก ๆ คือ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ และสาขาวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ ปรับเป็น 5 สาขาวิชา ประกอบด้วย 1) สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก 2) สาขาวิชาเภสัชเคมี 3) สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร 4) สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม และ 5) สาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา

ในส่วนสำนักงานคณบดี มีหน่วยงานในสังกัด 3 กลุ่มงาน ประกอบด้วย

- กลุ่มงานการพัฒนา
- กลุ่มงานการจัดการศึกษา
- กลุ่มงานการบริหารทรัพยากร

โดยมีหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของคณะ 8 หน่วยงาน ประกอบด้วย

- หน่วยสนับสนุนการวิจัยและประชุมวิชาการ
- หน่วยปฏิบัติการและบริการทางวิชาการ ด้านตรวจวัดระดับยาและสารเคมีในชีววัตถุ
- หน่วยปฏิบัติการและบริการทางวิชาการ ด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์
- หน่วยปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- หน่วยสารบรรณ การประชุมและประสานงาน
- หน่วยกายภาพและสิ่งแวดล้อม
- หน่วยบริการสุขภาพแบบองค์รวม
- ห้องสมุด

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 คณะเภสัชศาสตร์ ได้ปรับโครงสร้างตามนโยบายของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดย ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 283/2562) เรื่อง การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อยภายในคณะเภสัชศาสตร์ ลงวันที่ 23 มกราคม 2562 โดยแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อยภายในคณะเภสัชศาสตร์ ดังนี้

- 1) กองบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์ ประกอบด้วย
 - 1.1 งานการจัดการทรัพยากร
 - 1.2 งานการจัดการพัฒนา
 - 1.3 งานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป
 - 1.4 งานการจัดการห้องปฏิบัติการ
- 2) หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามยุทธศาสตร์ของคณะเภสัชศาสตร์ ประกอบด้วย
 - 2.1 ศูนย์พัฒนาการบริการวิชาการและวิจัย คณะเภสัชศาสตร์
 - 2.2 สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมการผลิต คณะเภสัชศาสตร์
 - 2.3 สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

และการบริหารวิชาการ ให้แบ่งสาขาวิชา ดังนี้

- 1) สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม
- 2) สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก
- 3) สาขาวิชาเภสัชเคมี

4) สาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา

5) สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร

และคณะเภสัชศาสตร์ ได้มีการตั้งภารกิจภายในงาน ตาม ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 283/2562 คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 1817/2563 คำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 74 - 87/2565 คำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 181-184/2565 และคำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 190/2565

โดยมีภารกิจ ประกอบด้วย

งานการจัดการทรัพยากร มีภารกิจ ดังนี้

1) ภารกิจกายภาพและสิ่งแวดล้อม

2) ภารกิจซ่อมบำรุง

งานการจัดการพัฒนา มีภารกิจ ดังนี้

1) ภารกิจแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

2) ภารกิจการต่างประเทศ

งานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป มีภารกิจ ดังนี้

1) ภารกิจการจัดการบัณฑิตศึกษา

2) ภารกิจประสานงานการศึกษาสาขาวิชา

3) ภารกิจพัฒนาทรัพยากรบุคคล

4) ภารกิจการจัดการทั่วไปและประสานงานการวิจัย

5) ภารกิจห้องสมุด

งานการจัดการห้องปฏิบัติการ มีภารกิจ ดังนี้

1) ภารกิจการจัดการห้องปฏิบัติการกลาง

2) ภารกิจการจัดการห้องปฏิบัติการสุขภาพองค์กรวม

3) ภารกิจการจัดการห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ

4) ภารกิจการจัดการความเสี่ยงและของเสียห้องปฏิบัติการ

5) ภารกิจการจัดการห้องปฏิบัติการธรรมชาติ คณะเภสัชศาสตร์(Pharmacy Forest)

6) ภารกิจการอบรมและพัฒนาการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์

สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน มีภารกิจ ดังนี้

1) ภารกิจการจัดการทั่วไป

2) ภารกิจบริการการเบิกจ่าย (DISPENSING)

3) ภารกิจผลิตภัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค(HEALTH PRODUCT SERVICE)

4) ภารกิจเภสัชสุขภาพและสปา (PHARMACY HEALTH&SPA)

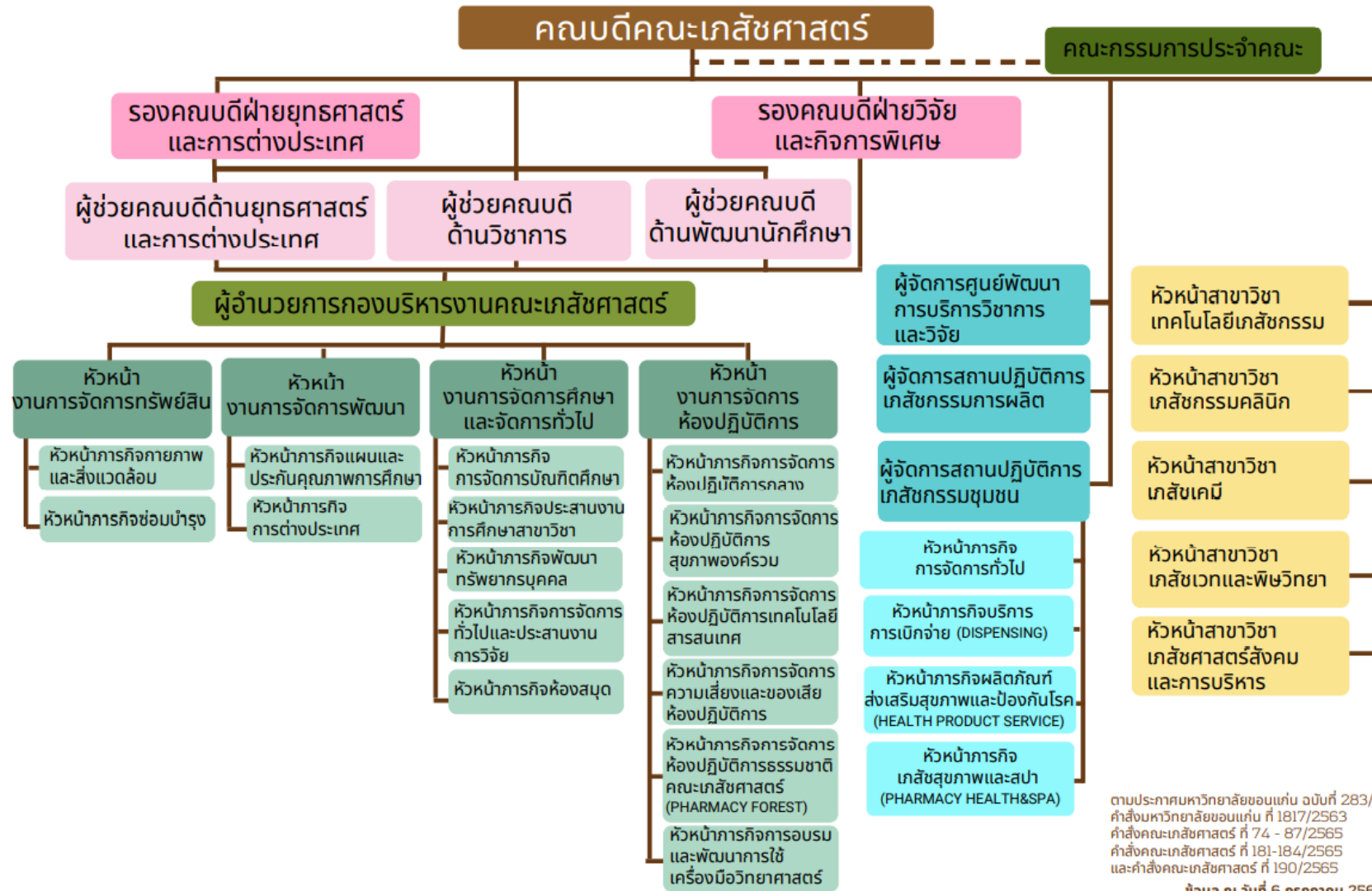


คณะเภสัชศาสตร์ มีโครงสร้างองค์กร ดังรูปที่ 1 และโครงสร้างการบริหารองค์กร ดังรูปที่ 2





โครงสร้างการบริหารองค์กร คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



รูปที่ 2 โครงสร้างการบริหารองค์กร คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.1.3 คณะผู้บริหารคณะเภสัชศาสตร์



รศ.ดร.ไพบุลย์ ดาวสดใส
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์



ศ.ดร.สุพล ลิ้มวัฒนานนท์
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและกิจการพิเศษ



รศ.ดร.ทิพาพร กาญจนราช
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
และการต่างประเทศ



ผศ.ดร.ดวงกมล คักดีเลิศสกุล
ผู้ช่วยคณบดีด้านวิชาการ



ผศ.สุธาร จันทะวงศ์
ผู้ช่วยคณบดีด้านพัฒนานักศึกษา



ผศ.ดร.ศรัญญา ตันติยาสวัสดิกุล
ผู้ช่วยคณบดีด้านยุทธศาสตร์และการต่างประเทศ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

หัวหน้าสาขาวิชา



ศ.ดร.กนกวรรณ จารุกัจฉ
หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชเคมี



รศ.ดร.ยุพาพร ปรีชากุล
หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก



ผศ.ดร.ปราโมทย์ มหคุณากร
หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา



ผศ.ดร.ผดุงขวัญ จิตโรธาส
หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม



ผศ.ดร.รักษวร ใจสะอาด
สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร

หน่วยงานตามยุทธศาสตร์



ผศ.ดร.เด่นพงศ์ พัฒนเศรษฐานนท์
รักษาการผู้จัดการศูนย์พัฒนาการบริการวิชาการและวิจัย



ผศ.ดร.ศรีสมพร ปรีเปรม
ผู้จัดการสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน



สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมการผลิต

ข้อมูล ณ วันที่ 20 กันยายน 2565

1.1.4 โครงสร้างกองบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์

กองบริหารงาน คณะเภสัชศาสตร์

1.นางสาวจิระวัฒน์ หาญเวช รักษาการ ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์

หัวหน้างาน

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1.นางวรรณณา แพงเพ็ง | หัวหน้างานการจัดการทรัพยากร |
| 2.นายตระการณ แก่นขี้ยงสา | หัวหน้างานการจัดการพัฒนา |
| 3.นางกุลธิดา รักศิลป์ | หัวหน้างานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป |
| 4.นางนันทน์ภัส ธิติศักดิ์สกุล | หัวหน้างานการจัดการห้องปฏิบัติการ |

หัวหน้าภารกิจ

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. นายณัฐพล ไกยวงษ์ | หัวหน้าภารกิจกายภาพและสิ่งแวดล้อม |
| 2. นายทศพล พิมพ์ดี | หัวหน้าภารกิจซ่อมบำรุง |
| 3. นางสาวพัชรินทร์ โคตรทัศน์ | หัวหน้าภารกิจแผนและประกันคุณภาพการศึกษา |
| 4. นางสาวศิริจรรยา แก้วสารภูมิ | หัวหน้าภารกิจการต่างประเทศ |
| 5. นางบุญน้อม อริยานันทพงศ์ | หัวหน้าภารกิจการจัดการบัณฑิตศึกษา |
| 6. นางเบญจวรรณ ใจเที่ยง | หัวหน้าภารกิจประสานงานการศึกษาสาขาวิชา |
| 7. นางมารศรี นิลรัตน์ | หัวหน้าภารกิจพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| 8. นางสาวเพ็ญศรี สร้อยธนู | หัวหน้าภารกิจการจัดการทั่วไปและประสานงานการวิจัย |
| 9. นายศุภวัฒน์ เวียงนนท์ | หัวหน้าภารกิจห้องสมุด |
| 10. นางนันทน์ภัส ธิติศักดิ์สกุล | รักษาการหัวหน้าภารกิจการจัดการห้องปฏิบัติการกลาง |
| 11. นางสาวไพลิน ลืออตุลย์ | หัวหน้าภารกิจการจัดการห้องปฏิบัติการสุขภาพองค์รวม |
| 12. นายธนันชนัย อุ่นสม | หัวหน้าภารกิจการจัดการห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 13. นายสุพล บ่อคุ้ม | หัวหน้าภารกิจการจัดการความเสี่ยงและของเสียห้องปฏิบัติการ |
| 15. นายเจตนา วีระกุล | หัวหน้าภารกิจการจัดการห้องปฏิบัติการธรรมชาติ |
| | คณะเภสัชศาสตร์ (PHARMACY FOREST) |
| 16. นางสาวรัชยาพร อโนราช | หัวหน้าภารกิจการอบรมและพัฒนาการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ |
| 17. นางสาวฐิตยา ชำนาญ | หัวหน้าภารกิจการจัดการทั่วไป สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน |
| 18. นางสาวณัฐธิดา หาญสุริย์ | หัวหน้าภารกิจบริการการเบิกจ่าย สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน |
| 19. นายณัฐพล กุลเจริญวัฒน์ | หัวหน้าภารกิจผลิตภัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค |
| | (HEALTH PRODUCT SERVICE) |
| 20. นางสาววาสนา สุปัสชา | หัวหน้าภารกิจเภสัชสุขภาพและสปา (PHARMACY HEALTH&SPA) |

ข้อมูล ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2565

ข้อมูลอ้างอิงตาม ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 283/2562

คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 1817/2563 คำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 74 - 87/2565

คำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 181-184/2565 และคำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 190/2565

1.1.5 การจัดการเรียนการสอน

คณะเภสัชศาสตร์ มีการจัดการเรียนการสอนทั้งหมด 13 หลักสูตร

ระดับปริญญาตรี หลักสูตร 6 ปี (2 หลักสูตร)

- ➡ หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (ภาคปกติ/ภาคสมทบ)
- ➡ หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (โครงการพิเศษหลักสูตรนานาชาติ)

ระดับปริญญาโท (8 หลักสูตร)

- ➡ หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก
- ➡ หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์
- ➡ หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเภสัชกรรม
- ➡ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพิษวิทยา
- ➡ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการคุ้มครองผู้บริโภคและการจัดการด้านสุขภาพ
- ➡ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชเคมีและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ
- ➡ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ความงามและสุขภาพ
- ➡ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมแผนไทย

ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (1 หลักสูตร)

- ➡ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาเภสัชบำบัด

ระดับปริญญาเอก (2 หลักสูตร) :

- ➡ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยและพัฒนาเภสัชภัณฑ์
- ➡ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมและระบบสุขภาพ

1.1.5.1 จำนวนนักศึกษา

นักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ ในแต่ละหลักสูตร

1) จำนวนนักศึกษาในระดับปริญญาตรีที่คงอยู่ในปีการศึกษา 2565

ตารางที่ 1.1 จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำแนกตามกลุ่มที่รับเข้าศึกษา (แบ่งตามปีการศึกษาที่รับเข้า 2557-2565)

ปีที่รับเข้าศึกษา	นักศึกษาจำแนกตามกลุ่มที่รับเข้าศึกษา			รวม (คน)
	ภาคปกติ	ภาคสมทบ	ภาษาอังกฤษ/ นานาชาติ	
2565	59	58	59	176
2564	51	51	50	152
2563	48	59	53	160
2562	53	53	51	157
2561	42	48	42	132
2560	45	48	54	147
≤2559	2	-	8	10
รวม(คน)	300	317	318	934

ที่มา : หน่วยทะเบียนนักศึกษา และประมวลผล/การรับเข้านักศึกษา งานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป

ข้อมูล ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2565

2) จำนวนนักศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่คงอยู่ในปีการศึกษา 2565
 ตารางที่ 1.2 จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา คณะเภสัชศาสตร์ (แบ่งตามปีการศึกษาที่รับเข้า 2559-2565)

ปีการศึกษา ที่รับเข้า	หลักสูตร												รวม (คน)
	ปโท คลินิก	ปโท การจัดการเภสัชกรรม		ปโท ผู้ครองผู้บริโภคร และการจัดการด้านสุขภาพ	ปโท เกษษเคมีและ ผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ	ปโท วิทยาศาสตร์ความงาม และสุขภาพ	ปโท พืชวิทยา	ปโท เภสัชกรรมแผนไทย	ปโท เภสัชศาสตร์	ปบัณฑิตชั้นสูง เภสัชบำบัด	ปเอก วิจัยและพัฒนา เภสัชภัณฑ์	ป.เอก เภสัชกรรม และระบบสุขภาพ	
ระบบ	ปกติ	ปกติ	คก. พิเศษ	ปกติ	ปกติ	คก. พิเศษ	ปกติ	ปกติ	ปกติ	ปกติ	ปกติ	ปกติ	
2565	-	-	8	1	1	2	1	3	3	-	-	1	20
2564	1	-	6	3	5	3	-	3	3	1	5	2	32
2563	1	-	8	3	4	1	-	4	2	-	2	1	26
2562	3	-	3	1	2	2	2	2	-	-	3	-	18
2561	5	-	1	-	1	1	-	2	-	-	4	1	15
2560	4	4	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	12
2559	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
2558	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม (คน)	14	4	26	8	13	9	3	15	8	1	17	6	124

ที่มา : หน่วยทะเบียนนักศึกษา และประมวลผล/การรับเข้านักศึกษา งานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป

ข้อมูล ณ วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565

1.1.6 บุคลากร

คณะเภสัชศาสตร์ มีบุคลากรทั้งสิ้น 162 คน จำแนกตามสายงาน คือ บุคลากรสายผู้สอน จำนวน 64 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 86 คน

ตารางที่ 1.3 อัตราค่าจ้าง

ประเภท	อัตราค่าจ้าง				รวม (คน)	ร้อยละ
	สายผู้สอน	%	สายสนับสนุน	%		
ข้าราชการ	8	12.50	-	-	8	5.33
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบฯ แผ่นดิน)	54	84.38	60	69.77	114	76.00
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบฯ/รายได้/50:50)	1	1.56	2	2.33	3	2.00
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบฯ เงินรายได้)	-	-	7	8.14	7	4.67
ลูกจ้างประจำ	-	-	2	2.33	2	1.33
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย(เงินงบฯ)	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	1	1.56	15	17.44	16	10.67
รวมจำนวน (คน)	64	100	86	100	150	100

ที่มา : หน่วยทรัพยากรบุคคล งานการจัดการพัฒนา ข้อมูล ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2565

1.1.6.1 สายผู้สอน มีจำนวน 68 อัตรา ดังแสดงในตารางที่ 1.4

ตารางที่ 1.4 จำนวนบุคลากรสายผู้สอนจำแนกตาม ประเภท อายุตัว อายุราชการ วุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ	อายุ ตัว (ปี)			อายุ ราชการ (ปี)			วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ			
			ต่ำสุด	สูงสุด	เฉลี่ย	ต่ำสุด	สูงสุด	เฉลี่ย	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.
ข้าราชการ	8	12.50	8	57	51.00	25	37	29.00	-	1	7	-	4	4	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ)	54	84.38	54	59	48.00	2	36	22.00	1	-	53	5	21	21	6
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบฯ/รายได้/50:50)	1	1.56	30	30	30.00	3	3	3.00	1	-	-	-	-	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้คณะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (เงินงบฯ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ฯ)	1	1.56	67	-	67	42	42	42.00	-	-	1	-	1	-	-
รวม	64	100	รวมจำนวน (คน)						2	1	61	5	26	26	7
คิดเป็นร้อยละ									3.13	1.56	95.31	7.81	40.63	40.63	10.94

ที่มา : หน่วยทรัพยากรบุคคล งานการจัดการพัฒนา ข้อมูล ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2565

1.1.6.2 บุคลากรสายสนับสนุน มีทั้งสิ้น 94 คน ดังแสดงในตารางที่ 1.5 และ 1.6

ตารางที่ 1.5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามอายุ อายุราชการ วุฒิการศึกษา

สายสนับสนุน	จำนวน (คน)	ร้อยละ	อายุตัว (ปี)			อายุราชการ (ปี)			วุฒิการศึกษา				จำนวนการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ
			ต่ำ สุด	สูง สุด	เฉลี่ย	ต่ำ สุด	สูง สุด	เฉลี่ย	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป. เอก		
พนักงานมหาวิทยาลัย	60	69.77	25	60	48.57	0.3	40	22.09	9	31	19	1	11	2
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบฯ/รายได้/50:50)	2	2.33	33	49	41.00	7	13	10.00	-	2	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้คณะ)	7	8.14	25	45	35.62	2	14	5.5	3	4	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	2	2.33	52	57	54.50	25	31	28.00	2	-	-	-	-	-
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	15	17.44	25	60	40.93	1	25	8.8	7	8	-	-	-	-
รวมจำนวน (คน)	86	100	รวมจำนวน (คน)						21	45	19	1	11	
คิดเป็นร้อยละ									24.42	52.33	22.09	1.16	-	

ที่มา : หน่วยทรัพยากรบุคคล งานการจัดการพัฒนา ข้อมูล ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2565

ตารางที่ 1.6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามตำแหน่งเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
ระดับเชี่ยวชาญ	
นักวิชาการวิทยาศาสตร์	2 อัตรา
รวมจำนวน	2 อัตรา
ระดับชำนาญการพิเศษ	
นักวิชาการเงินและบัญชี	2 อัตรา
นักวิชาการพัสดุ	2 อัตรา
นักวิชาการศึกษา	1 อัตรา
นักทรัพยากรบุคคล	1 อัตรา
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1 อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป	3 อัตรา
รวมจำนวน	10 อัตรา

ที่มา : หน่วยทรัพยากรบุคคล งานการจัดการพัฒนา ข้อมูล ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2565

1.1.7 เทคโนโลยี อุปกรณ์ อาคารและสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

คณะเภสัชศาสตร์ บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสอดคล้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เช่น ด้านระบบเครือข่ายเทคโนโลยีใยแก้วนำแสง (Fiber Optic Technology) เทคโนโลยีเครือข่ายไร้สาย (Wireless) เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารการเงินและงบประมาณ (KKUFMIS : KKU Financial Management Information System) ระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา ค้นคว้าและวิจัยจากที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักหอสมุด และห้องสมุดต่าง ๆ สำนักวิจัยและพัฒนา สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะเภสัชศาสตร์ ได้สนับสนุนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1.1.7.1 เทคโนโลยีสารสนเทศ

- ☐ ระบบอินเทอร์เน็ตไร้สาย (Internet wi-fi) ให้บริการในพื้นที่อาคารของคณะทั้งหมด
- ☐ เทคโนโลยีระบบปฏิบัติการที่บุคลากรในคณะฯ พัฒนาขึ้นเพื่อให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากร และเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหาร ได้แก่ การบริการด้านการเงิน/พัสดุ การวิจัย การบริการวิชาการ การประชุมกรรมการคณะ การพัฒนานักศึกษา อาทิเช่น
 - โปรแกรม Access ด้านการเงินและบัญชี
 - ระบบจัดการจองห้องประชุม/ห้องเรียน คณะเภสัชศาสตร์
 - ระบบจัดการฐานข้อมูลบนเว็บไซต์คณะเภสัชศาสตร์(ระบบ intranet สำหรับผู้ใช้งานภายใน)
 - ระบบการจองเครื่องมือวิทยาศาสตร์สำหรับห้องปฏิบัติการ คณะเภสัชศาสตร์
 - โปรแกรม Assets Management Systems การเบิกพัสดุออนไลน์
- ☐ เครื่องเซิร์ฟเวอร์ (Server) เครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย ประจำทุกห้องเรียน ห้องประชุม ห้องพักนักศึกษา และห้องสมุด
- ☐ นวัตกรรมสนับสนุนการเรียนการสอน วิจัย และการสอบ online ห้อง Smart Classroom และ Video Conference Room สำหรับการประชุมทางไกล การสอบวิทยานิพนธ์ เป็นต้น
- ☐ เครื่องคอมพิวเตอร์ซึ่งคณะฯ จัดสรรสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในอัตรา 1: 1 (คน : เครื่อง)

1.1.7.2 ฐานข้อมูลทางวิชาการและวิจัย

- ☐ ระบบสารสนเทศสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานในแหล่งฝึกงาน
- ☐ ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกลุ่มงานจัดการศึกษาฯ คณะเภสัชศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร นักศึกษา อาจารย์ แหล่งฝึกปฏิบัติวิชาชีพ เป็นต้น
- ☐ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ สนับสนุนการใช้งานแบบฟอร์มอัตโนมัติ เช่น แบบฟอร์มเบิกเงินสวัสดิการรักษายาบาล แบบฟอร์มขอเงินรางวัลการวิจัย แบบฟอร์มใบสำคัญรับเงิน เป็นต้น
- ☐ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (ระบบภาระงาน) PSMIS/PSPMS สนับสนุนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ☐ ระบบสารสนเทศสนับสนุนระบบการวิจัยแบบบูรณาการ
- ☐ เว็บไซต์การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ และระบบการลงทะเบียนประชุมวิชาการ สำหรับผู้ใช้งานภายในและภายนอก และการประเมินผลงานและระบบแสดงผลสำหรับผู้นำเสนอผลงาน
- ☐ ระบบฐานข้อมูลวิทยากร สำหรับการประชุมวิชาการ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- ☐ ตำราทางวิชาการห้องสมุดคณะเภสัชศาสตร์ ภาษาไทย และทรัพยากรการเรียนการสอนร่วมกับสำนักหอสมุด และห้องสมุดคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.1.7.3 เครื่องมือวิทยาศาสตร์

- ☐ มีเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์สำหรับการเรียนการสอน การวิจัย พร้อมมีคู่มือการใช้งาน (Equipment Profile) ทั้งในส่วน of เครื่องมือจากส่วนกลาง มหาวิทยาลัยขอนแก่น และเครื่องมือวิทยาศาสตร์ของคณะฯ เพื่อสนับสนุนงานด้านการเรียนการสอน และการวิจัย ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึงการบริการวิชาการสังคมและชุมชนด้วย
- ☐ มีเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์สำหรับการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา และสำหรับการวิจัยของคณาจารย์นักศึกษาในห้องปฏิบัติการ

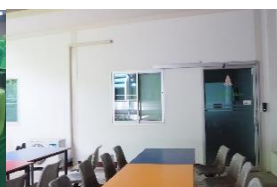


1.1.7.4 สถานที่และสิ่งแวดล้อม

(1) อาคารสถานที่ ได้แก่

ก. อาคาร 1 มีพื้นที่ใช้สอยรวม 5,208.77 ตารางเมตรประกอบด้วย

- ☐ ห้องพักอาจารย์
- ☐ ห้องประสานงานสาขาวิชา
- ☐ หอประชุมอาคาร 1
- ☐ สถานปฏิบัติการสุขภาพองค์รวม
- ☐ สโมสรนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
- ☐ ห้องบัณฑิตศึกษา 24 ชั่วโมง
- ☐ โรงอาหารคณะเภสัชศาสตร์



ข. อาคาร 2 มีพื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร 7,089.52 ตารางเมตร ประกอบด้วย

- ☐ ส่วนผู้บริหาร
- ☐ กองบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์
- ☐ ห้องบรรยาย จำนวน 5 ห้อง
- ☐ ห้องปฏิบัติการ จำนวน 6 ห้อง
- ☐ ห้องประชุม จำนวน 5 ห้อง
- ☐ ห้องออกกำลังกาย (Fitness) จำนวน 1 ห้อง
- ☐ ห้อง co-working space



ค. อาคาร 3 มีพื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร 5,408 ตารางเมตร ประกอบด้วย

- ☐ ห้องสมุด 24 ชม.
- ☐ ห้องบรรยาย จำนวน 7 ห้อง
- ☐ ห้องปฏิบัติการเฉพาะทางสำหรับการวิจัย และการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน 26 ห้อง
- ☐ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 ห้อง
- ☐ ห้องประชุม ห้องรับรอง ห้องพิพิธภัณฑ์
- ☐ ห้องทำงาน ห้องเครื่องมือกลาง ห้อง Self-Study



ง. สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน

- ☐ สาขา 1 ถนนมะลิวัลย์ และ Pharmacy Health and Spa
- ☐ สาขา 2 ศูนย์อาหารและบริการ (Complex Center)



จ. สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมการผลิต (โรงงานสมุนไพร เสริมอาหาร และเวชสำอาง)



(2) สิ่งแวดล้อมและสถานการณ์ ได้แก่

- ☐ สนามเบดมินตัน และบาสเก็ตบอล และลานอเนกประสงค์
- ☐ กล้องวงจรปิดตามจุดต่างๆ เพื่อความปลอดภัยแก่นักศึกษาและบุคลากร
- ☐ ลานจอดรถ



1.1.8 กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ

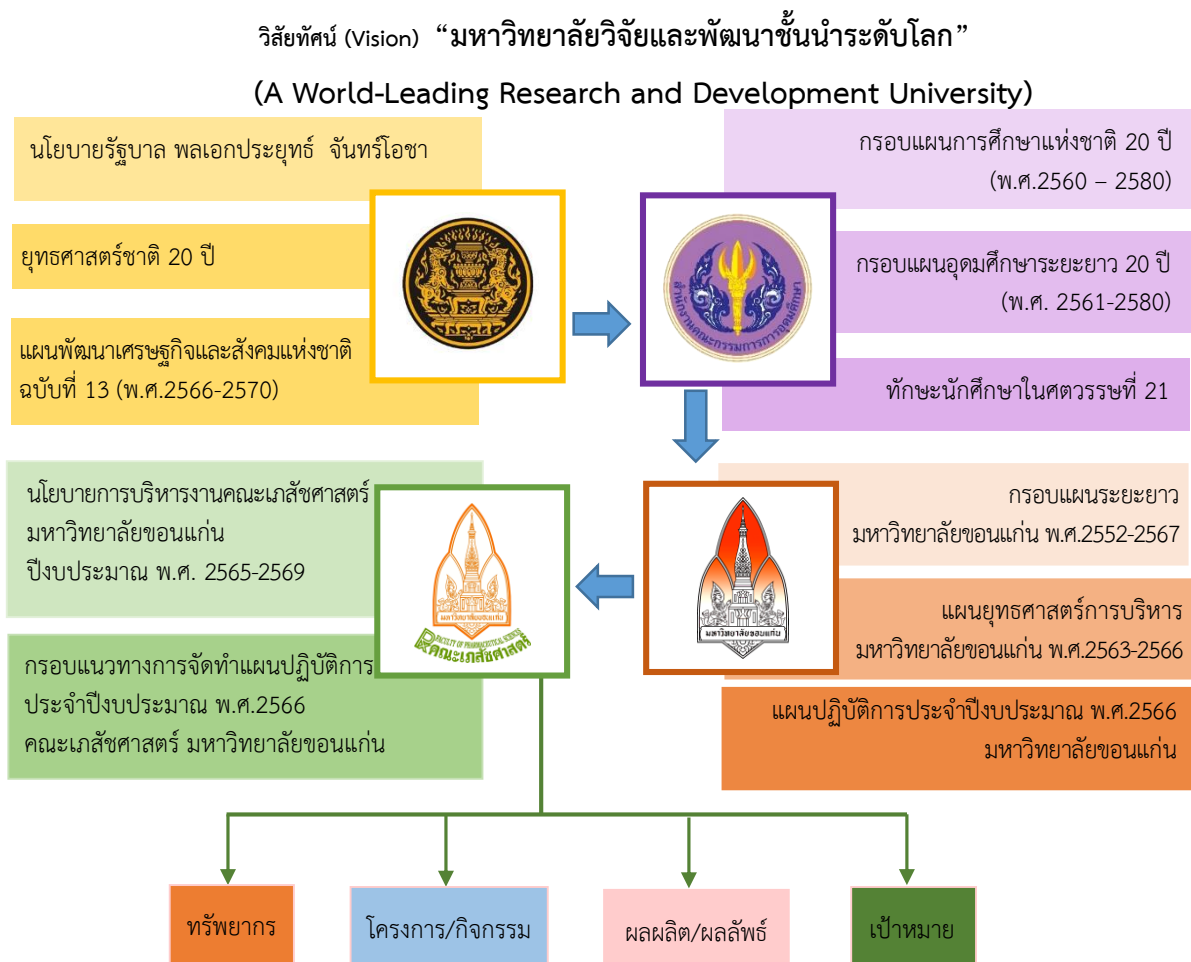
คณะเภสัชศาสตร์ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความถูกต้องเหมาะสมที่สอดคล้องกับกฎหมายของประเทศไทย กฎระเบียบของมหาวิทยาลัยและกฎระเบียบ ประกาศของสภาวิชาชีพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฉบับที่สำคัญ เช่น

หมวด	กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
1. การบริหารจัดการ	➔ พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 16 กรกฎาคม 2558 ซึ่งรวมถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ต่าง ๆ ที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ➔ ระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
2. การเรียนการสอน	➔ พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2558 ➔ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 ➔ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง ➔ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการจัดสรรค่าธรรมเนียมฯ ที่เกี่ยวข้อง
3. การวิจัย	➔ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1016/ 2550) เรื่อง หลักเกณฑ์การขอและพิจารณาทุนอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. 2550 ➔ ประกาศ 1498/2550 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนการวิจัยและวิธีปฏิบัติในการใช้จ่ายเงินอุดหนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ➔ ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยกองทุนวิจัย 40 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2548 ➔ พรบ.จุลินทรีย์และสารพิษ พรบ.ห้องปฏิบัติการปลอดภัย ➔ หลักเกณฑ์การพิจารณาจริยธรรมการวิจัยของมนุษย์ พ.ศ.2540 ➔ จรรยาบรรณของการวิจัยในสัตว์ทดลอง พ.ศ.2548 ➔ ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยกองทุนวิจัยระดับคณะ พ.ศ.2561
4. การบริการวิชาการ	➔ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1755/2559) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเรียกเก็บและจัดสรรค่าบำรุงมหาวิทยาลัยจากการให้บริการวิชาการและวิจัย ➔ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1880/2559) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการดำเนินโครงการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.2 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1.2.1 ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คณะเภสัชศาสตร์ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและดำเนินการเพื่อให้บรรลุภารกิจตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีวิสัยทัศน์และสอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีหลักการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนการศึกษาแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2580) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ทักษะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 มาวิเคราะห์และสังเคราะห์ความเชื่อมโยง กับกรอบแผนการศึกษาแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) กรอบแผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ.2552-2567 และแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ.2563-2566 นโยบายการบริหารคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2569 ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังแสดงในรูปที่ 1.3



รูปที่ 1.3 ความสัมพันธ์และเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 – 2566 มีความเชื่อมโยงเสาหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้



โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563-2566

ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีเสาหลัก 3 ด้าน ประกอบด้วย

เสาหลัก 3 ด้าน	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 11 ประเด็นยุทธศาสตร์
เสาหลักที่ 1 People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม ดำเนินการให้ประชาคม หรือ ผู้มีส่วนได้เสีย ของมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ (Academic Service Transformation)
เสาหลักที่ 2 Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ ดำเนินการให้ระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best Place to Work) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
เสาหลักที่ 3 Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็น มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดำเนินการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/ Coordination Projects)

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 – 2566
กับประเด็นพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ.2565-2569

เสาหลัก 3 ด้าน	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 11 ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ 6 ประเด็นยุทธศาสตร์
เสาหลักที่ 1 People ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ ประชาคม ดำเนินการให้ ประชาคม หรือ ผู้มีส่วนได้เสียของ มหาวิทยาลัย	1) ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)	PS-1) การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence)
	2) ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)	PS-2) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness) PS-3) การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วม ร่วมกันสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community)
	3) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)	PS-3) การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วม ร่วมกันสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community) PS-4) การบริหารและพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร (Human Resource Management and Development)
	4) ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ (Academic Service Transformation)	PS-3) การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วม ร่วมกันสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community)
เสาหลักที่ 2 Ecological ด้านการรักษาระบบนิเวศ ดำเนินการให้ระบบนิเวศ ของมหาวิทยาลัย	5) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)	PS-4) การบริหารและพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร (Human Resource Management and Development) PS-6) การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสาร องค์กรและการสร้างเครือข่ายเพื่อนประสาน ความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking)
	6) สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best Place to Work)	PS-5) การพัฒนาสภาพแวดล้อมและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency)
	7) สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)	

เสาหลัก 3 ด้าน	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 11 ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ 6 ประเด็นยุทธศาสตร์
เสาหลักที่ 2 Ecological ด้านการรักษาระบบนิเวศ ดำเนินการให้ระบบนิเวศ ของมหาวิทยาลัย (ต่อ)	8) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)	PS-5) การพัฒนาสภาพแวดล้อมและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency) PS-6) การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสาร องค์กรและการสร้างเครือข่ายเพื่อนประสาน ความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking)
	9) การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)	PS-1) การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence) PS-2) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness)
เสาหลักที่ 3 Spiritual ด้านการปลูกฝังจิต วิญญาณความเป็น มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดำเนินการปลูกฝังจิต วิญญาณความเป็น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	10) การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	PS-4) การบริหารและพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร (Human Resource Management and Development) PS-6) การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสาร องค์กรและการสร้างเครือข่ายเพื่อนประสาน ความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking)
	11) เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)	PS-1) การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence) PS-2) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness)

1.2.2 การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมองค์กร และข้อคิดเห็นต่อการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์

1.2.2.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีกระบวนการการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ประกอบด้วย จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และภาวะคุกคาม (Threat) ดังนี้

1 จุดแข็ง (Strength)

หัวข้อ*	คำอธิบาย
จุดแข็ง รวม 5 ข้อ	
S1: หลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต มีหลักสูตรไทยและนานาชาติที่เป็นความต้องการของสังคม มีผู้สมัครเข้าเรียนจำนวนมาก เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว มีตลาดงานรองรับหลักสูตรเป็นที่ยอมรับของสภาวิชาชีพประเทศไทยและนานาชาติ	- การปรับปรุงหลักสูตรในลักษณะของ outcome-based education (OBE) โดยสอดคล้องกับสมรรถนะวิชาชีพ บูรณาการการบริหารเภสัชกรรม เภสัชกรรมอุตสาหกรรม การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพเข้าด้วยกัน และประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUNQA - การเพิ่มทางเลือกของผู้เรียนในลักษณะ Sandbox program เช่น หลักสูตร 4+2 หลักสูตรปริญญาแบบก้าวหน้า (Honors Program) และหลักสูตรควบ 2 ปริญญา (Dual Degree) - การปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอน (Learning paradigm) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะผู้เรียน และนำไปสู่การศึกษาตลอดชีวิต
S2: มีระบบทุนสนับสนุนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติ	- การสนับสนุนทุนวิจัยบัณฑิตศึกษาใน โปรแกรมวิจัย (Research program) ที่ทำงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงแบบเป็นทีมอย่างต่อเนื่อง - การให้ทุนผู้ช่วยวิจัย (Research assistant) และผู้ช่วยสอน (Teaching assistant) - การให้รางวัลเพิ่มแรงจูงใจในการตีพิมพ์งานวิจัยระดับนานาชาติ
S3: คณาจารย์มีคุณวุฒิสูง มีความเชี่ยวชาญสายวิชาชีพ มีงานวิจัย งานด้านบริการสังคม และบุคลากรสายสนับสนุนมีความสามารถในการปฏิบัติงาน	- เพิ่มสมรรถนะผู้สอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Standard Framework ; PSF) และเพิ่มพูนประสบการณ์ทำงานในวิชาชีพ - ส่งเสริมการสร้างทีมเพื่อทำงานวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and frontier research) ในลักษณะโปรแกรมวิจัย (Research program) - การสร้างระบบเพื่อวางแผนพัฒนาและติดตามการสร้างผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนรายบุคคล (Individual Development Plan)
S4: มีความร่วมมือกับประเทศต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	- การสร้างเครือข่ายวิจัยกับสถาบันหรือนักวิจัยต่างชาติ - การแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัยต่างประเทศ

หัวข้อ*	คำอธิบาย
S5: มีนโยบายการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษารวมถึงการจัดการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่สนับสนุนการเรียนการสอนและการทำวิจัยขั้นสูง และมีความพร้อมด้านทรัพยากรและงบประมาณรวมถึงอาคารสถานที่ ห้องเรียน สิ่งแวดล้อม ตลอดจนระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ รวมถึงการเพิ่มเติมเครื่องมือและทรัพยากรที่จำเป็น	- การประกันคุณภาพการดำเนินการของคณะตามเกณฑ์ EdPex และการประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUNQA - การเพิ่มคะแนนในการจัดลำดับมหาวิทยาลัยโดย QS World University Ranking by subject, หรือ Academic Ranking อื่นๆในสาขาวิชา Pharmacy and Pharmacology - การนำระบบ ERP มาใช้เพื่อการบริหารทรัพยากรของคณะ
จุดอ่อน (รวม 2 ข้อ)	
W1: ทักษะในระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย เช่น artificial intelligence, Block chain, cloud, data management เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงยังต้องการการพัฒนา	- การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัล (Digital culture) วิเคราะห์ความต้องการ และส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะทางดิจิทัลของบุคลากร - การวิเคราะห์สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน การสร้างเสริมทักษะ (Workforce Reskill) และการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่ออนาคต (Upskill of the skill)
W2: อัตรากำลังคนทีลดลงเนื่องจากการเกษียณอายุราชการและยังไม่มีอัตราทดแทน	- การปรับโครงสร้างบุคคลตาม Job family and function และการใช้การบริหารแบบลีน (Lean Management) เพื่อลดกระบวนการทำงานที่ซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพแม้กำลังคนจะลดลง - ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้คล่องตัว ยืดหยุ่น ลดความซ้ำซ้อน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลเข้ามาปรับปรุงกระบวนการงาน (Digital workflow) แทนการใช้คน - การจ้างงานที่หลากหลายและยืดหยุ่น (Flexible employment system) การจ้างงานจากภายนอก (Outsource/Gig workers) การจ้างบุคคลที่มีศักยภาพสูง (Talent) ด้วยเงื่อนไขพิเศษ - การพัฒนาที่มาแทนผู้เกษียณโดยระบบพี่เลี้ยง (Mentor/Coaching System)
โอกาส (รวม 3 ข้อ)	

หัวข้อ*	คำอธิบาย
O1: ตลาดงานวิชาชีพในสาขาเภสัชศาสตร์ มีอยู่กว้างขวางและขยายตัวมากขึ้น	- การเร่งผลิตกำลังคนเข้าสู่วิชาชีพ เช่น Sandbox program - การพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะรองรับการเติบโตของวิชาชีพ และการศึกษาตลอดชีวิต - ขยายบทบาทวิชาชีพ เช่น Telepharmacy, Pharmapreneurship, Family pharmacist
O2: นโยบายขององค์การสหประชาชาติ (UN) ที่มีเป้าหมายส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน sustainable development goal (SDG) และนโยบายของรัฐที่สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ	- การบริการวิชาการสู่ชุมชนในลักษณะ CSV โดยสร้างคุณค่าและเพิ่มศักยภาพของชุมชน (Value Enhancing Ecosystem) - โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนโดยใช้ศักยภาพการวิจัยของคณะเป็นฐานในรูปแบบ BCG model - บริหารสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goal ; SDG) โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, Government ; ESG)
O3 : ความทันสมัยของระบบการสื่อสารสองทางที่เข้าถึงง่ายและทั่วถึง	- การพัฒนารายวิชา Non-degree program และชุดวิชาเสรีแบบออนไลน์ (MOOC) - การรับฟังความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การปรับปรุง Website คณะ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อดึงดูดนักวิจัย ผู้เรียนและควบคู่ความร่วมมือจากต่างประเทศ และเพิ่ม Visibility ของคณะ
ภาวะคุกคาม (รวม 3 ข้อ)	
T1: มาตรการจำกัดอัตรากำลังคนของภาครัฐ มีผลต่อจำนวนบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์	- การวิเคราะห์กำลังคนที่เหมาะสม และกำหนดอัตราการจ้างงานให้เหมาะสมกับภาระงาน - การใช้ดิจิทัลเพื่อปรับปรุงกระบวนการงาน (Digital workflow) เพื่อลดจำนวนคนลง - การจ้างงานที่ยืดหยุ่น เพื่อดึงคนที่มีสมรรถภาพสูง หรือคนจากภายนอกหน่วยงานมาทำงานด้วยวิธีพิเศษ
T2: การขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน มีการจำกัดกรอบตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	- มีระบบพัฒนาและติดตามการสร้างผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนรายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรชำนาญการพิเศษขึ้นไปสู่ระดับเชี่ยวชาญเพื่อเพิ่มตำแหน่งที่ว่างในกรอบชำนาญการพิเศษ - การเตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อรองรับการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

หัวข้อ*	คำอธิบาย
T3: ในสถานการณ์ของประเทศไทยเนื่องจาก อัตราการเพิ่มขึ้นของประชากรน้อยลง อาจมีผลกระทบต่อจำนวนผู้เรียนในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	-การเพิ่มแรงจูงใจของนักศึกษาที่เข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ เช่น ทุนการศึกษา/วิจัย/แลกเปลี่ยน -รองรับการศึกษาต่อเนื่องให้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร เช่น ระบบการเก็บสะสมหน่วยกิต (Credit bank) -การจัดการศึกษารูปแบบออนไลน์เพื่อเอื้อต่อผู้เรียนทางไกลหรือการบูรณาการเรียนกับการทำงาน (Work-integrated Learning: WiL)
ภาวะคุกคาม รวม 3 ข้อ	

ที่มา: SWOTคณะเภสัชศาสตร์ ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 18 พฤษภาคม 2565



1.2.2.2 ประเด็นพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ ได้กำหนดทิศทางการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของคณะเภสัชศาสตร์ โดยได้นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance : EdPEx) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะ และในการเสนอแผนงาน/โครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 – 2566 มีประเด็นพัฒนา 11 ประเด็น ดังต่อไปนี้

ความสอดคล้องกับนโยบาย มข. 2563-2566	ประเด็นที่	ประเด็นการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์
เสาหลัก People (P) : ดำเนินการให้ ประชาคม หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ มหาวิทยาลัย	1	การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence)
	2	การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness)
	3	การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วม ร่วมกับสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community)
	4	การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development)
เสาหลัก Ecological (E) : ดำเนินการให้ระบบนิเวศของ มหาวิทยาลัย	2	การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness)
	4	การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development)
	5	การพัฒนาสภาพแวดล้อม และการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency)
	6	การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติ และการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking)
เสาหลัก Spiritual (S) : ดำเนินการปลูกฝังจิตวิญญาณ ความเป็นมหาวิทยาลัย	4	การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development)
	6	การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติ และการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking)

1.2.3 การจัดทำแผนปฏิบัติการคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1.2.3.1 กลไกการจัดทำแผนปฏิบัติการคณะเภสัชศาสตร์

คณะเภสัชศาสตร์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (คำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 136/2565 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2565) โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์ หัวหน้างานงาน/หัวหน้าภารกิจ เป็นคณะกรรมการ หัวหน้างานการจัดการพัฒนา เป็นกรรมการและเลขานุการ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี และปฏิบัติงานด้านงานแผนและงบประมาณ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการ โดยคณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

1)	พิจารณากรอบทิศทาง เป้าหมายการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2)	พิจารณากลั่นกรองโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566
3)	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อเสนอคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์

1.2.3.2 การดำเนินการกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ

คณะเภสัชศาสตร์ มีกระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ กำหนด 7 ขั้นตอน โดยผู้นำระดับสูง คณะกรรมการจัดทำแผน คณะทำงานพิจารณากลั่นกรองโครงการฯ หัวหน้าส่วนงาน ร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รวมถึงการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยสำคัญเพื่อกำหนดความท้าทายเพื่อไปสู่เป้าหมายองค์กร

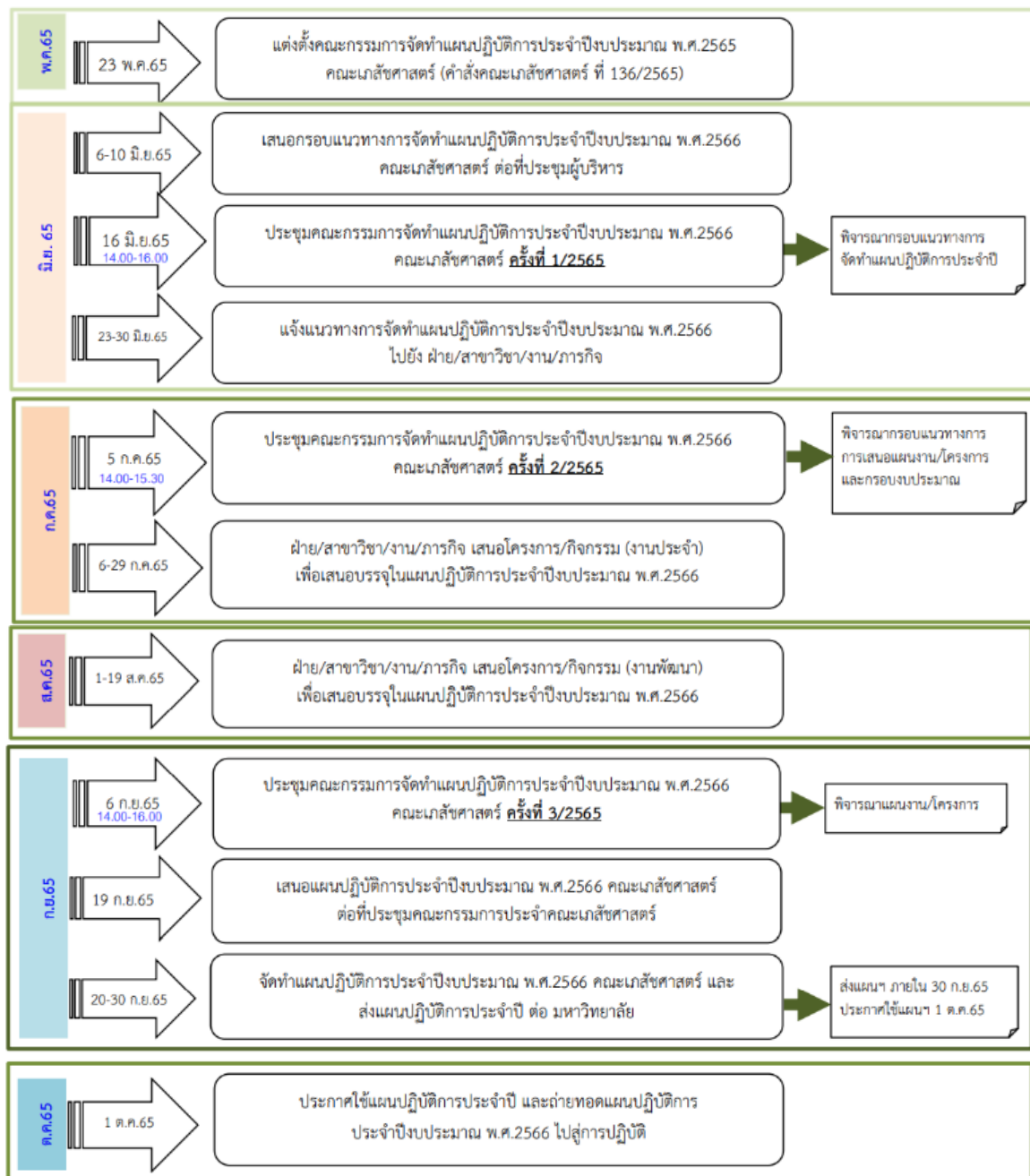


รูปที่ 1.4 กระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ คณะเภสัชศาสตร์

ในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะกรรมการจัดทำแผนฯ ได้ดำเนินการตามกระบวนการ ดังต่อไปนี้

1) กำหนดปฏิทินการจัดทำแผนร่วมกัน โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์

ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



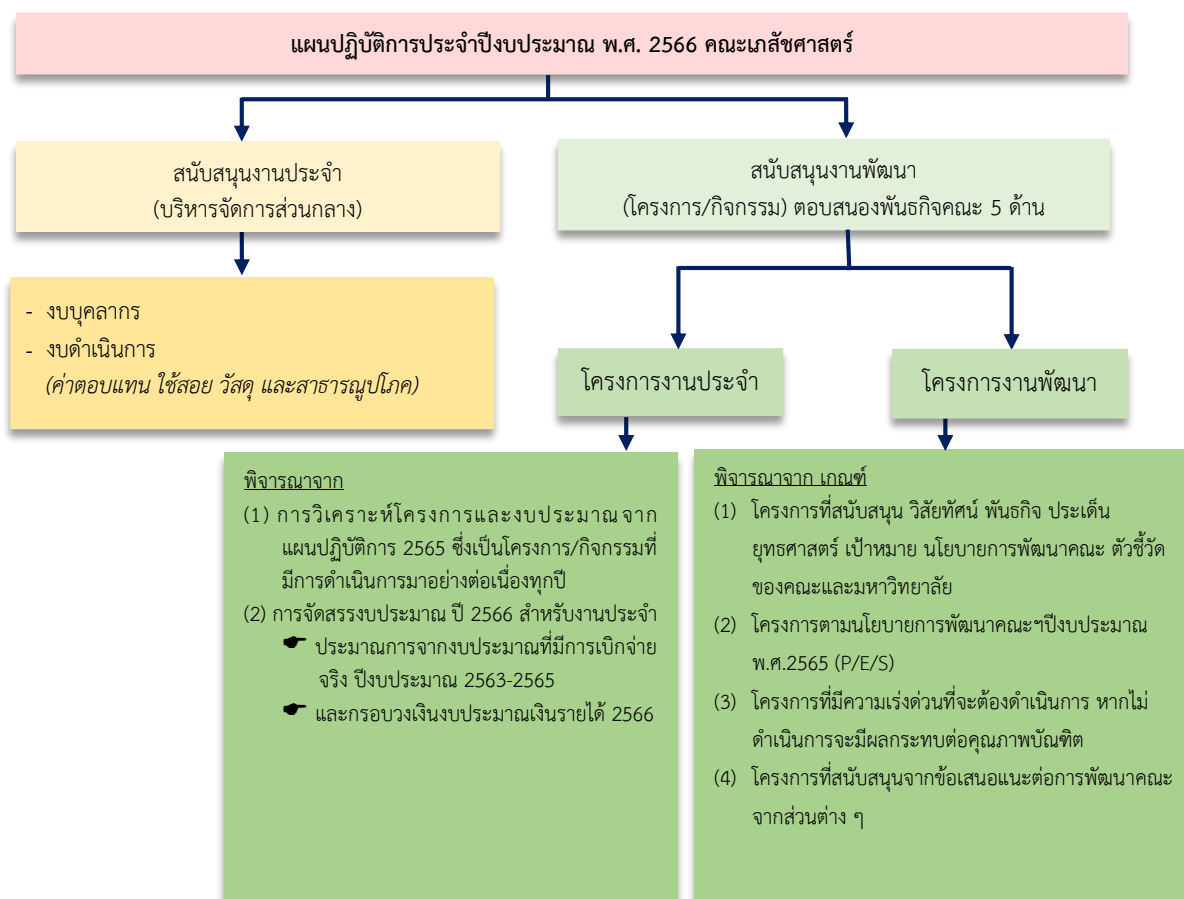
ฝ่ายยุทธศาสตร์และการต่างประเทศ
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
กันยายน 2565

รูปที่ 1.5 ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์

2) กำหนดกรอบทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยยัตวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดสำคัญ และตัวชี้วัด OKRs รวมถึงนโยบายการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ เป็นทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2565

ฝ่ายยุทธศาสตร์และการต่างประเทศ ได้ทำการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการโครงการตาม แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในประเด็นดังต่อไปนี้

- 2.1 การจัดกลุ่มตามลักษณะงาน เป็น โครงการงานประจำ และโครงการงานพัฒนา
- 2.2 การประมาณการกรอบงบประมาณสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้เป็นไปตามกรอบ วงเงินงบประมาณเงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- 2.3 โครงการงานประจำ กรอบวงเงินจากประมาณการงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา เช่น งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
- 2.4 โครงการงานพัฒนา คณะฯได้กำหนดแนวทางการจัดทำโครงการพัฒนาที่ตอบสนอง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดสำคัญ ตัวชี้วัด OKRs ประเด็นการ พัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ โดยให้ฝ่ายเสนอโครงการพัฒนาหลัก และงาน/สาขาวิชา/ภารกิจ เสนอกิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการพัฒนาหลัก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



รูปที่ 1.6 กรอบแนวทางการเสนอโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3) กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน คณะเภสัชศาสตร์ ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี การเสนอโครงการ/กิจกรรม จากผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานย่อย โดยฝ่ายยุทธศาสตร์และการต่างประเทศ ได้จัดการประชุมหารือ เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4) สารสนเทศประกอบการจัดทำแผน ประกอบด้วย นโยบายรัฐบาลของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560 – 2574 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 - 2566 และ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้ง ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 คณะเภสัชศาสตร์ และข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์จากผู้ใช้นิติ/แหล่งฝึกปฏิบัติวิชาชีพ/ศิษย์เก่า

5) การพิจารณาถ่วงถ่วงจากการประชุม คณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดให้มีการพิจารณาถ่วงถ่วง โครงการ/กิจกรรม อย่างเป็นระบบ กล่าวคือ

5.1) กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี จากการประชุมคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2565 ที่ประชุมพิจารณา กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้ สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณของมหาวิทยาลัย ตามเสาหลัก 3 ด้าน และ 10 ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้ฝ่าย/สาขาวิชา/งาน/ภารกิจ เสนอโครงการ/กิจกรรมภายใต้กรอบทิศ ทางการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ โดย ฝ่ายยุทธศาสตร์และการต่างประเทศ จัดทำกรอบแนวทางตามมติที่ประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนฯ เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566

5.2) การเสนอโครงการ/กิจกรรม การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 การเสนอโครงการงานประจำ กำหนดให้ ระดับงานพิจารณาและทบทวนโครงการงานประจำและกรอบงบประมาณภายใต้การกำกับดูแลและรับผิดชอบ ประกอบด้วย 4 งาน คือ 1.งานการจัดการทรัพยากร 2.งานการจัดการพัฒนา 3.งานการจัดการศึกษาและจัดการ ทัวไป 4.งานการจัดการห้องปฏิบัติการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านการจัดการเรียนการสอน ทางสาขาวิชาร่วม พิจารณา เช่น ในกรณีมีรายวิชาใหม่ การเสนอโครงการงานพัฒนา จาก มติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 การเสนอกิจกรรม ภายใต้โครงการงานพัฒนามีการกำหนดผู้รับผิดชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรม

5.3) การพิจารณาโครงการ/กิจกรรม การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2565 ที่ประชุมได้พิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่เสนอ บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยพิจารณากำหนดกรอบเงินงบประมาณสำหรับงาน ประจำ และสำหรับงานพัฒนา และให้ฝ่าย/สาขาวิชา/งาน/ภารกิจ เสนอโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยจะพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับประเด็น ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดของคณะ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์คณะเภสัชศาสตร์ มีโครงการ/กิจกรรมที่เสนอบรรจุใน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จากนั้นเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566ต่อที่ ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เภสัชศาสตร์ ในคราวประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 15/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 สรุปโครงการและงบประมาณที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 53 โครงการ งบประมาณ 35,000,000 บาท แบ่งออกเป็นงานประจำ จำนวน 42 โครงการ กรอบงบประมาณ 17,435,000 บาท และงานพัฒนาจำนวน 11 โครงการ กรอบงบประมาณ 17,565,000 บาท

ตารางที่ 1.7 โครงการประจำและงบประมาณที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566
จำแนกตามสาขาวิชา/งาน

ลำดับ	แผนงาน	จำนวน (คก.)	กรอบงบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ฝ่ายกำกับ ติดตาม
1	สาขาวิชา	11	2,694,000		
	1.1 สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	2	202,000	สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	1.2 สาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา	2	384,000	สาขาวิชาเภสัชเวชและ พิษวิทยา	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	1.3 สาขาวิชาเภสัชเคมี	2	632,000	สาขาวิชาเภสัชเคมี	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	1.4 สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม	2	640,000	สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัช กรรม	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	1.5 สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและ การบริหาร	3	836,000	สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคม และการบริหาร	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
2	งานการจัดการทรัพยากร	1	20,000		
	2.1 ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	1	20,000	ภารกิจกายภาพและ สิ่งแวดล้อม	ส่วนกลาง
3	งานการจัดการพัฒนา	3	159,000		
	3.1 ด้านแผน	1	20,000	ภารกิจแผนและประกัน คุณภาพการศึกษา	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	3.2 ด้านประกันคุณภาพการศึกษา	1	59,000	ภารกิจแผนและประกัน คุณภาพการศึกษา	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	3.3 ด้านการต่างประเทศ	1	80,000	ภารกิจการต่างประเทศ	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์
4	งานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป	22	10,662,000		
	4.1 ด้านวิชาการ	2	1,773,000	งานการจัดการศึกษาและ จัดการทั่วไป	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.2 ด้านพัฒนาวิชาชีพ	1	80,000	งานการจัดการศึกษาและ จัดการทั่วไป	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.3 ด้านพัฒนานักศึกษา	4	740,000	งานการจัดการศึกษาและ จัดการทั่วไป	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.4 ด้านหลักสูตรนานาชาติ	1	10,000	งานการจัดการศึกษาและ จัดการทั่วไป	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ

ลำดับ	แผนงาน	จำนวน (คก.)	กรอบงบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ฝ่ายกำกับ ติดตาม
	4.5 ด้านบัณฑิตศึกษา	6	5,308,000	ภารกิจจัดการ บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.6 ด้านห้องสมุด	1	100,000	ภารกิจห้องสมุด	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.7 ด้านการวิจัยและประชุม วิชาการ	2	1,520,000	ภารกิจจัดการทั่วไปและ ประสานงานการวิจัย	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์
	4.8 ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	5	1,131,000	ภารกิจพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ส่วนกลาง
5	งานการจัดการห้องปฏิบัติการ	6	3,900,000		
	5.1 ด้านห้องปฏิบัติการกลาง	2	3,350,000	ภารกิจจัดการ ห้องปฏิบัติการกลาง	ส่วนกลาง
	5.2 ด้านการจัดการความเสี่ยงและ ของเสียห้องปฏิบัติการ	1	300,000	ภารกิจจัดการความเสี่ยง และของเสียห้องปฏิบัติการ	ส่วนกลาง
	5.3 ด้านการอบรมและพัฒนากล ใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์	2	200,000	ภารกิจการอบรมและ พัฒนาการใช้เครื่องมือ วิทยาศาสตร์	ส่วนกลาง
	5.4 ด้านห้องปฏิบัติการเทคโนโลยี สารสนเทศ	1	50,000	ภารกิจจัดการ ห้องปฏิบัติการเทคโนโลยี สารสนเทศ	ส่วนกลาง
	รวมจำนวน	43	17,435,000		

ฉบับผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 6 กันยายน 2565 และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 15/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565

ตารางที่ 1.8 สรุปโครงการ งานพัฒนา (Development : D) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น แบ่งตาม เสาหลักและประเด็นยุทธศาสตร์

เสาหลัก	ประเด็นการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์	จำนวนโครงการ	กรอบงบประมาณ (บาท)
People (P) Ecological (E)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence)	2	5,100,000
People (P) Ecological (E) Spiritual (S)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness)	2	4,000,000
People (P) Spiritual (S)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมกับสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community)	3	995,000
People (P)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development)	1	150,000
People (P) Ecological (E)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสภาพแวดล้อม และการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency)	2	1,100,000
People (P) Ecological (E) Spiritual (S)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติ และการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking)	3	6,220,000
รวม		13	17,565,000

1.2.4 การพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการ/กิจกรรม

คณะเภสัชศาสตร์ มีงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรมให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะ โดยมีแหล่งงบประมาณที่สนับสนุน 2 ส่วน คือ งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ (เงินแผ่นดิน) และ งบประมาณเงินรายได้ โดยได้รับความเห็นชอบแผนงบประมาณจากคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 โดยเสนอขออนุมัติแผนงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น พิจารณานุมัติ

1.2.5 การอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ ได้ผ่านกระบวนการพิจารณา กลั่นกรองโครงการ/กิจกรรม ตามกรอบวงเงินงบประมาณของแต่ละโครงการ/กิจกรรมของแต่ละฝ่าย/สาขาวิชา/งาน/ภารกิจ และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 และประกาศใช้แผนปฏิบัติการในเดือน ตุลาคม 2565 โดยฝ่าย/สาขาวิชา/งาน/ภารกิจนำแผนไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนด

1.2.6 การนำแผนปฏิบัติการประจำปีสู่การปฏิบัติ

คณะเภสัชศาสตร์ มีกระบวนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ โดยมีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และส่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ไปยังให้ฝ่าย/สาขาวิชา/งาน/ภารกิจ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ โดยเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2565 คณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดกิจกรรมประชุม การชี้แจงนโยบายและแนวทางการบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์ นอกจากนี้ ได้มีการมอบหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงาน ตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของคณะฯ

1.2.7 การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการตามแผน

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ คณะเภสัชศาสตร์ มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

- 1) เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของแต่ละฝ่าย/สาขาวิชา/งาน/ภารกิจ ว่าเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่
- 2) เพื่อให้ทราบผลการบริหารจัดการงบประมาณ/การเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในแต่ละรอบการติดตาม
- 3) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กระบวนการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยฝ่ายยุทธศาสตร์และการต่างประเทศ ออกแบบ/จัดทำแบบฟอร์มติดตามโครงการ/กิจกรรมส่งให้ฝ่าย/สาขาวิชา/งาน/ภารกิจ และประสานงานกับงานการเงินในส่วนของการเบิกจ่ายโครงการเพื่อให้ทราบถึงการบริหารงบประมาณโครงการ โดยกำหนดรอบระยะเวลาการติดตามรายไตรมาส (4 ไตรมาส) ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 รอบ 3 เดือน (เดือน ตุลาคม 2565 - ธันวาคม 2565)

ไตรมาสที่ 2 รอบ 6 เดือน (เดือน มกราคม 2566 - มีนาคม 2566)

ไตรมาสที่ 3 รอบ 9 เดือน (เดือน เมษายน 2566 - มิถุนายน 2566)

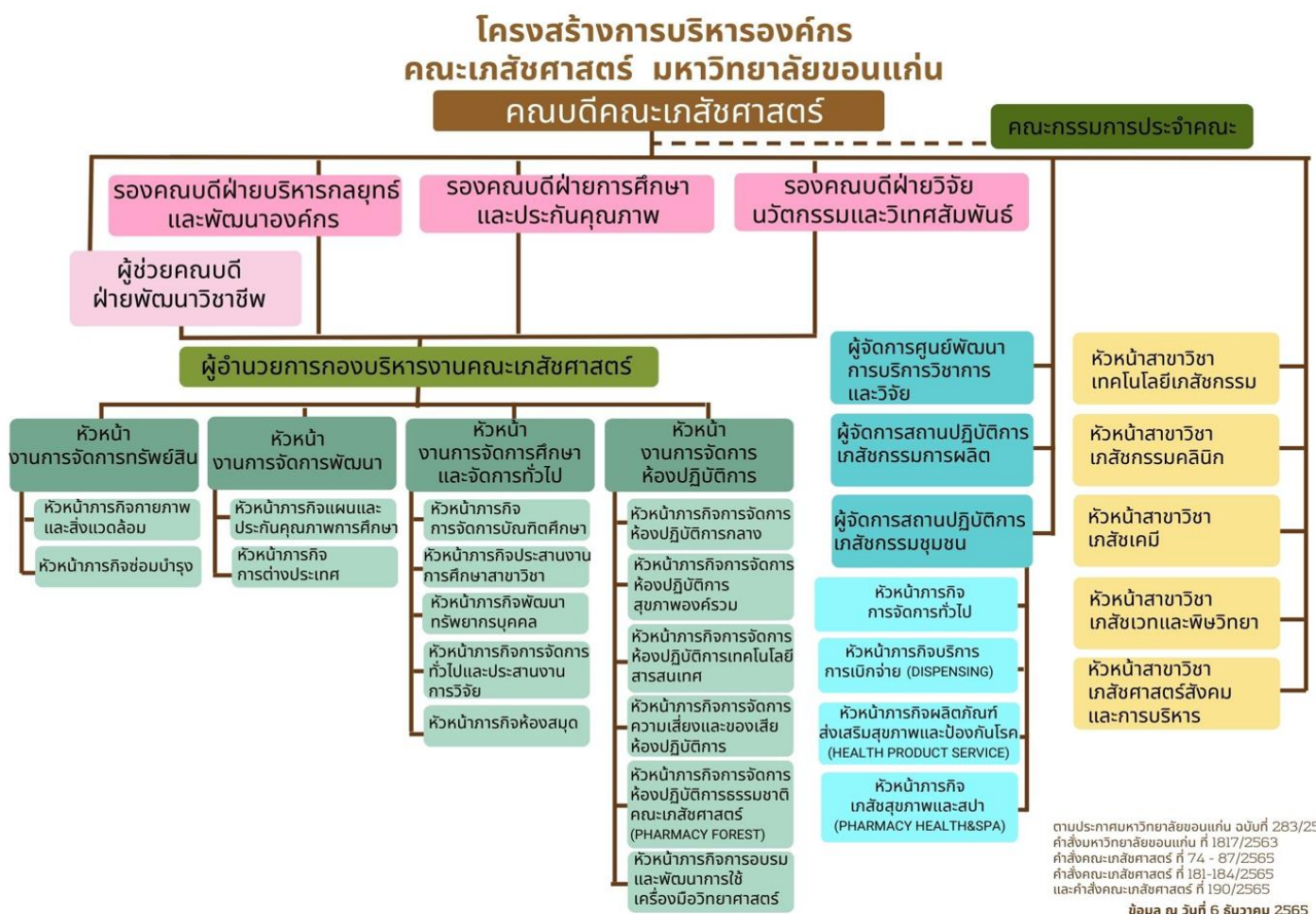
ไตรมาสที่ 4 รอบ 12 เดือน (เดือน กรกฎาคม 2566 - กันยายน 2566)

โดย ฝ่ายยุทธศาสตร์และการต่างประเทศ จะรวบรวมข้อมูลการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด เสนอต่อคณะผู้บริหารทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการของคณะ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงต่อไป

1.3 การปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาคณะของผู้บริหารปัจจุบัน

จากการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารคณะเภสัชศาสตร์เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เนื่องจากผู้บริหารชุดเดิม ซึ่งเป็นผู้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จึงได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารงานของผู้บริหารชุดปัจจุบัน ที่ได้นำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ โดยมีรายละเอียดที่มีการปรับปรุงดังต่อไปนี้

1.3.1 โครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการองค์กรปัจจุบัน (ปรับปรุงใหม่ในส่วนผู้บริหารคณะ)



1.3.2 คณะผู้บริหารคณะเภสัชศาสตร์ปัจจุบัน



ผศ.ดร.นรินทร์ จันท์ศรี
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์



ผศ.ดร.ปฐมพรรณ์ ศรีสุข
รองคณบดีฝ่ายบริหารกลยุทธ์
และพัฒนาองค์กร



รศ.ดร.สุภาวดี ดาวดี
รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
และประกันคุณภาพ



รศ.ดร.เยาวเรศ ชูลิขิต
รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม
และวิเทศสัมพันธ์



รศ.ดร.กรแก้ว จันทภาษา
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาราชภาพ

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

หัวหน้าสาขาวิชา



ศ.ดร.กนกวรรณ จารุกัจฉ
หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชเคมี



รศ.ดร.ยุพาพร ปรีชากุล
หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก



ผศ.ดร.ปราโมทย์ มหคุณากร
หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา



ผศ.ดร.ผดุงขวัญ จิตโรธาส
หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม



ผศ.ดร.รักษวร ใจสะอาด
สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร

หน่วยงานตามยุทธศาสตร์



ผศ.ดร.เด่นพงศ์ พัฒนเศรษฐานนท์
รักษาการแทน
ผู้จัดการศูนย์พัฒนาการบริการวิชาการและวิจัย



รศ.ดร.สุณี เลิศสินอุดม
รักษาการแทน
ผู้จัดการสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน



ผศ.ดร.จรงใจ อาริมิตร
รักษาการแทน
สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมการผลิต

ข้อมูล ณ วันที่ 6 ธันวาคม 2565

1.3.3 ประเด็นการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ปัจจุบัน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1(PS-1): การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence)

กลยุทธ์ 1.1 การปรับปรุงหลักสูตร ที่พัฒนาสมรรถนะของบัณฑิตตามแนวทางของ Outcome Based Education (OBE)

กลยุทธ์ 1.2 การปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนสู่กระบวนทัศน์การเรียนรู้แบบใหม่ (New Learning Paradigm)

กลยุทธ์ 1.3 การพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการประกอบวิชาชีพหรือดำรงชีวิตในอนาคตแก่นักศึกษา

กลยุทธ์ 1.4 การสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่าหรือหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างความผูกพัน

กลยุทธ์ 1.5 การพัฒนาศักยภาพของผู้สอน

กลยุทธ์ 1.6 การสร้างหลักสูตร non-degree program เพื่อรองรับการศึกษาต่อเนื่องสำหรับเภสัชกรและคนทุกช่วงอายุ

กลยุทธ์ 1.7 การเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (PS-2): การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness)

กลยุทธ์ 2.1 การผลักดันโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์และมีผลกระทบสูงในลักษณะของโปรแกรมวิจัย (Research Program)

กลยุทธ์ 2.2 การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสบการณ์ของนักวิจัย

กลยุทธ์ 2.3 การส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัย

กลยุทธ์ 2.4 การผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ หรือทรัพย์สินทางปัญญา

กลยุทธ์ 2.5 การสร้างเครือข่ายและระบบนิเวศของการวิจัยโดยความร่วมมือกับต่างคณะ ภาควิชา ธุรกิจและอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ 2.6 การสร้างบรรยากาศของสังคมแห่งการวิจัยในคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (PS-3): การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมกับสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community)

กลยุทธ์ 3.1 การสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creative shared value) กับชุมชน โดยการใช้องค์ความรู้ทางเภสัชกรรม

กลยุทธ์ 3.2 การพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคมด้านเภสัชกรรม สมุนไพร ข้อมูลข่าวสารด้านยา และการคุ้มครองผู้บริโภค

กลยุทธ์ 3.3 การพัฒนาสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (ร้านยา) เพื่อเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ของการให้บริการเภสัชกรรมชุมชนในฐานะร้านยาคุณภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานหลักวิธีปฏิบัติทางเภสัชกรรมชุมชน (GPP)

กลยุทธ์ 3.4 การพัฒนาสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมการผลิต (โรงงานยา) เพื่อเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ของการผลิตเภสัชภัณฑ์โดยใช้งานวิจัยเป็นฐานตามมาตรฐาน ASEAN GMP

กลยุทธ์ 3.5 การยกระดับการให้บริการศูนย์พัฒนาการบริการวิชาการและการวิจัย โดยเชื่อมโยงกับบริษัทและโรงพยาบาลต่างๆ

กลยุทธ์ 3.6 การจัดประชุมวิชาการ/อบรมระยะสั้นทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ 3.7 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยอนุรักษ์และเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านเภสัชกรรมและการดูแลสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (PS-4): การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development)

กลยุทธ์ 4.1 การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่เอื้อต่อการสร้างผลงานและความก้าวหน้า

กลยุทธ์ 4.2 การขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการความรู้ขององค์กรอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ 4.3 ระบบสวัสดิการและการสร้างความผูกพันกับองค์กร

กลยุทธ์ 4.4 ระบบการจ้างงานและการบริหารอัตรากำลังที่เพียงพอ เหมาะสม มีความหลากหลายและยืดหยุ่น และทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุ

กลยุทธ์ 4.5 การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล มอบหมายภาระงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างผลงานในอนาคต (HR Transformation to Drive Organization of the Future)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (PS-5): การพัฒนาสภาพแวดล้อม และการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency)

กลยุทธ์ 5.1 การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

กลยุทธ์ 5.2 การปรับเปลี่ยนกระบวนการงานและระบบสารสนเทศของคณะ โดยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digitalization)

กลยุทธ์ 5.3 การพัฒนาทางกายภาพ สาธารณูปโภค สิ่งอำนวยความสะดวก ที่เอื้อต่อการเรียน
การทำงาน และการใช้ชีวิต

กลยุทธ์ 5.4 การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม และระบบรักษาความปลอดภัยขององค์กร
**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6: การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติ และ
การสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality
Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking)**

กลยุทธ์ 6.1 การปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารงานเพื่อเพิ่มสมรรถนะขององค์กร

กลยุทธ์ 6.2 การบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ

กลยุทธ์ 6.3 การดำเนินการเพื่อเข้าสู่การประกันคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา (EdPex)

และการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาทางเภสัชศาสตร์

กลยุทธ์ 6.4 การสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารของ
องค์กร

กลยุทธ์ 6.5 การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับต่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเป็นสากล
(Internationalization)

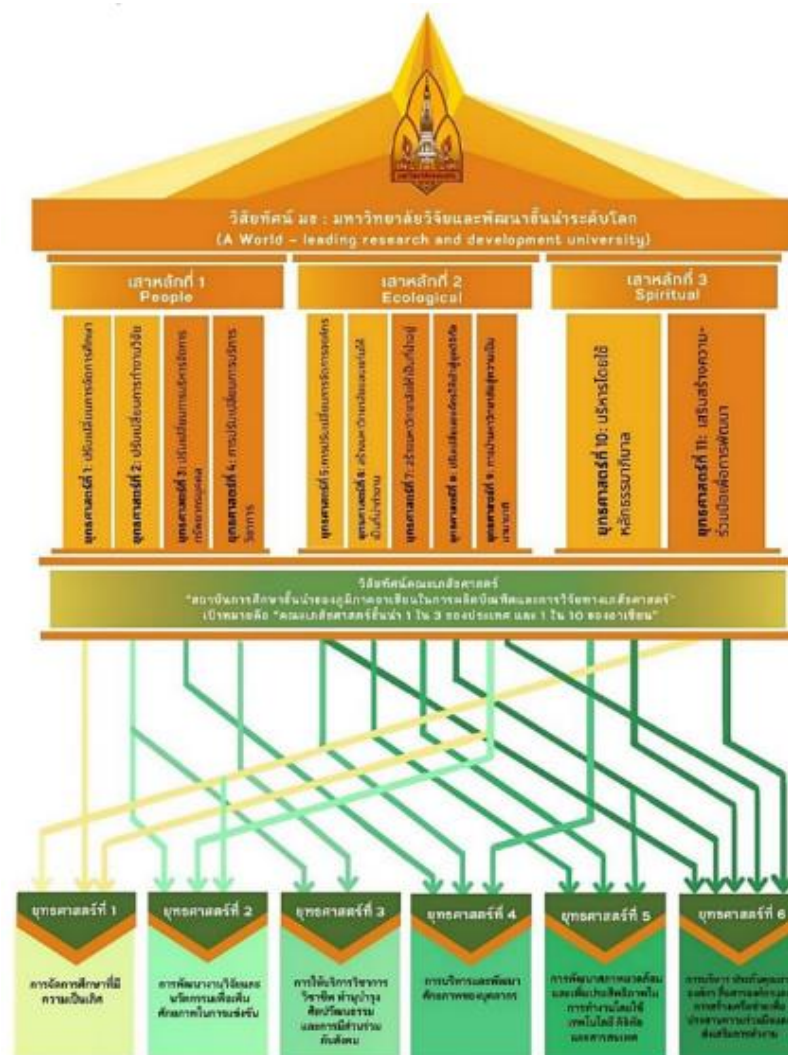
กลยุทธ์ 6.6 การปรับปรุงหลักสูตรนานาชาติเพื่อเอื้อต่อการรับนักศึกษาต่างชาติและอาจารย์จาก
สถาบันต่างประเทศ

กลยุทธ์ 6.7 การมีส่วนร่วมในโครงการศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ (Medical Hub)

1.3.4 ความเชื่อมโยงของประเด็นการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นปัจจุบันกับ แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563-2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ปัจจุบัน	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เสาหลักมหาวิทยาลัย 3 ด้าน
PS-1) การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence)	1) ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)	เสาหลักที่ 1 People ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ ประชาคม
PS-2) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness)	2) ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)	เสาหลักที่ 1 People ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ ประชาคม
PS-3) การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและการมีส่วน ร่วมกันสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community)	4) ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ (Academic Service Transformation)	เสาหลักที่ 1 People ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ ประชาคม
PS-4) การบริหารและพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร (Human Resource Management and Development)	3) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากร บุคคล (Human Resource Management Transformation)	เสาหลักที่ 1 People ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ ประชาคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ปัจจุบัน	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เสาหลักมหาวิทยาลัย 3 ด้าน
PS-5) การพัฒนาสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Management to Enhance Working Efficiency)	6) สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best Place to Work) 7) สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live) 8) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)	เสาหลักที่ 2 Ecological ด้านการรักษาระบบนิเวศ
PS-6) การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กรและการสร้างเครือข่ายเพื่อนประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking)	5) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation) 9) การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization) 10) การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) 11) เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)	เสาหลักที่ 2 Ecological ด้านการรักษาระบบนิเวศ เสาหลักที่ 3 Spiritual ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น



รูปที่ 1.8 แผนภาพแสดงยุทธศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ.2565-2569

1.3.5 โครงการประจำและงบประมาณในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ปรับปรุง) จำแนกตามสาขาวิชา/งาน

ลำดับ	แผนงาน	จำนวน (คก.)	กรอบงบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ฝ่ายกำกับ ติดตาม
1	สาขาวิชา	11	2,694,000		
	1.1 สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	2	202,000	สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	1.2 สาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา	2	384,000	สาขาวิชาเภสัชเวชและ พิษวิทยา	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	1.3 สาขาวิชาเภสัชเคมี	2	632,000	สาขาวิชาเภสัชเคมี	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	1.4 สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม	2	640,000	สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัช กรรม	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	1.5 สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและ การบริหาร	3	836,000	สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคม และการบริหาร	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
2	งานการจัดการทรัพยากร	1	20,000		
	2.1 ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	1	20,000	ภารกิจกายภาพและ สิ่งแวดล้อม	ส่วนกลาง
3	งานการจัดการพัฒนา	3	159,000		
	3.1 ด้านแผน	1	20,000	ภารกิจแผนและประกัน คุณภาพการศึกษา	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	3.2 ด้านประกันคุณภาพการศึกษา	1	59,000	ภารกิจแผนและประกัน คุณภาพการศึกษา	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และพัฒนาองค์กร
	3.3 ด้านการต่างประเทศ	1	80,000	ภารกิจการต่างประเทศ	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์
4	งานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป	22	10,662,000		
	4.1 ด้านวิชาการ	2	1,773,000	งานการจัดการศึกษาและ จัดการทั่วไป	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.2 ด้านพัฒนาวิชาชีพ	1	80,000	งานการจัดการศึกษาและ จัดการทั่วไป	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.3 ด้านพัฒนานักศึกษา	4	740,000	งานการจัดการศึกษาและ จัดการทั่วไป	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.4 ด้านหลักสูตรนานาชาติ	1	10,000	งานการจัดการศึกษาและ จัดการทั่วไป	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ

ลำดับ	แผนงาน	จำนวน (คก.)	กรอบงบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ฝ่ายกำกับ ติดตาม
	4.5 ด้านบัณฑิตศึกษา	6	5,308,000	ภารกิจจัดการ บัณฑิตศึกษา	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.6 ด้านห้องสมุด	1	100,000	ภารกิจห้องสมุด	ฝ่ายการศึกษาและ ประกันคุณภาพ
	4.7 ด้านการวิจัยและประชุม วิชาการ	2	1,520,000	ภารกิจจัดการทั่วไปและ ประสานงานการวิจัย	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์
	4.8 ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	5	1,131,000	ภารกิจพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ส่วนกลาง
5	งานการจัดการห้องปฏิบัติการ	6	3,900,000		
	5.1 ด้านห้องปฏิบัติการกลาง	2	3,350,000	ภารกิจจัดการ ห้องปฏิบัติการกลาง	ส่วนกลาง
	5.2 ด้านการจัดการความเสี่ยงและ ของเสียห้องปฏิบัติการ	2	400,000	ภารกิจจัดการความเสี่ยง และของเสียห้องปฏิบัติการ	ส่วนกลาง
	5.3 ด้านการอบรมและพัฒนากล ใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์	2	200,000	ภารกิจการอบรมและ พัฒนาการใช้เครื่องมือ วิทยาศาสตร์	ส่วนกลาง
	5.4 ด้านห้องปฏิบัติการเทคโนโลยี สารสนเทศ	1	50,000	ภารกิจจัดการ ห้องปฏิบัติการเทคโนโลยี สารสนเทศ	ส่วนกลาง
	รวมจำนวน	43	17,435,000		

1.3.6 โครงการงานพัฒนาในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ปรับปรุง)

แบ่งตามประเด็นการพัฒนาปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์	จำนวนโครงการ	กรอบงบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence)	1	2,100,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness)	1	1,000,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมกับ สังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community)	3	995,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development)	1	150,000

ประเด็นการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์	จำนวนโครงการ	กรอบงบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสภาพแวดล้อม และการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency)	2	1,100,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติ และการ สร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking)	3	12,220,000
รวม	11	17,565,000

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์

2.1 ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ (Attribute) ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม

ปรัชญา

ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติวิชาชีพเภสัชกรรมให้มีความเพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม

ปณิธาน

ผลิตบุคลากรด้านเภสัชศาสตร์ มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทางด้านวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงเทียบเท่ามาตรฐานระดับชาติและสากล เป็นผู้ทรงคุณธรรม มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม เป็นผู้สามารถประยุกต์ทฤษฎีวิชาการไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำ และริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนางานใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อัตลักษณ์ (Attribute)

 อัตลักษณ์ของนักศึกษา/บัณฑิต : เป็นผู้มีความรู้คู่ทักษะอย่างแท้จริง (Ready to Work) เป็นผู้ที่มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ (English Proficiency) เป็นผู้ที่มีความสามารถในการนำเสนอและถามตอบ (Presentation Proficiency) เป็นผู้ที่มีความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship skill) และเป็นคนดี มีจิตอาสา

 อัตลักษณ์ของคณาจารย์ : เป็นผู้ที่มีศักยภาพทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในทักษะด้านการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ โดยสามารถบูรณาการความรู้และทักษะทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ เข้าด้วยกัน และมีเส้นทางความก้าวหน้าความเชี่ยวชาญทางวิชาการตั้งแต่ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการวิชาการเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพ และต้องเป็นคนดี มีจิตอาสา

 อัตลักษณ์ของเจ้าหน้าที่สนับสนุน : เป็นผู้ที่มีศักยภาพทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ประสิทธิผล โดยมีจิตบริการอย่างมืออาชีพ และต้องเป็นคนดี มีจิตอาสา

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

ตรงเวลา คิดเชิงบวก พุดดี ทำดี

ค่านิยม (Value)

หลักธรรมาภิบาล 10 ข้อ ดังนี้

ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การตอบสนองความคาดหวัง รับผิดชอบ โปร่งใส
นิติธรรม เสมอภาค มีส่วนร่วม กระจายอำนาจ คุณธรรม

2.2 วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันการศึกษาและวิจัยด้านเภสัชศาสตร์ชั้นนำ อันดับ 1 ใน 3 ของประเทศ และมีความเป็นสากล

2.3 พันธกิจ (Mission)

- 1) ด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูงด้านวิชาชีพและวิจัย และเพิ่มสัดส่วนบัณฑิตศึกษาที่เน้นความเชี่ยวชาญการวิจัยทางเภสัชศาสตร์
- 2) ด้านการวิจัย ส่งเสริมและสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ แก้ปัญหา และพัฒนาสังคม โดยคณะฯ มุ่งความเป็นผู้นำด้านการวิจัยทางเภสัชศาสตร์เพื่อขึ้นการพัฒนาสังคม
- 3) ด้านการบริการวิชาการ โดยใช้ความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพและวิจัย เพื่อบริการวิชาการแก่สังคมและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และบริการวิชาการกับสังคม
- 4) ด้านการเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาสมุนไพร
- 5) ด้านการบริการจัดการองค์กรเป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล สามารถบริหารจัดการทรัพยากรให้มีการสร้างรายได้เพื่อการพึ่งตนเองด้านงบประมาณมากขึ้น

2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์(ฉบับปรับปรุง) และเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence)	เป็นสถาบันการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ชั้นนำของประเทศและภูมิภาคอาเซียน ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยมุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน : การผลิตบัณฑิตวิชาชีพเภสัชกรรมขั้นสูงทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ที่ก่อปรด้วยวิทยา จริยา ปัญญา ได้คุณภาพและมาตรฐานสากล ที่มีทักษะที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และทักษะไรศตวรรษที่ 21 พร้อมทั้งจะทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตลอดจนการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ที่ตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ศิษย์เก่า เภสัชกร เพื่อการ Re-Skill, Up-Skill และ Future Skill
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness)	เป็นศูนย์เป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางเภสัชศาสตร์ ที่ผลิตงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและการสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ : การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมจากการวิจัยทางเภสัชศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมการเปลี่ยนแปลงของสังคม เทคโนโลยี วิทยาการ และใช้ประโยชน์ได้จริง โดยเป็นงานวิจัยที่มีคุณภาพและผลกระทบสูง นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์หรือทรัพย์สินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการพัฒนากระบวนการวิจัย (Research Ecosystem) เพื่อสร้างเครือข่ายที่ส่งเสริมการวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วม ร่วมกันสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community)	เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการให้บริการทางเภสัชกรรมแก่สังคมอย่างครบวงจร สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ และสร้างคุณค่าให้กับสังคม : การให้บริการทางเภสัชกรรมและการส่งเสริมสุขภาพแก่ชุมชนและผู้รับบริการ เพื่อแสดงบทบาทของวิชาชีพ และความรู้รับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ การพัฒนาและส่งเสริมชุมชนต้นแบบในลักษณะการสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creative Shared Value (CSV) การให้บริการทางเภสัชกรรมด้านเภสัชกรรมชุมชน การส่งเสริมสุขภาพ เภสัชผลิตภัณฑ์การให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการวิเคราะห์ยาแก่สังคมหรือหน่วยงานต่างๆ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development)	การเป็นองค์กรที่บุคลากรมีสมรรถนะสูง เชี่ยวชาญ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน : การเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ ส่งเสริมให้มีโอกาสในการแสดงศักยภาพและมีความก้าวหน้า เพื่อสามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้า ความมั่นคง และความสุขในการทำงาน การสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของบุคลากรต่อการดำเนินการต่างๆ และการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน การบริหารอัตรากำลัง และปรับปรุงวิธีการจ้างงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency)	การเป็นองค์กรสมัยใหม่และน่าทำงาน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศมาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน : การปรับเปลี่ยนการทำงาน โดยนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศมาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนของกระบวนการงาน ยกย่องประสิทธิภาพในการทำงาน การจัดการข้อมูล เพื่อนำไปสู่การบริหารงาน โดยใช้ข้อมูลจริง (Management by facts) และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency)	การบริหารงานและพัฒนางานองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ธรรมภิบาล ความเป็นสากล และการสร้างเครือข่าย จนได้รับการยอมรับในระดับต่างๆ และมีโอกาสในการพัฒนาต่อไปในอนาคต : การบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง มีธรรมาภิบาล บริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ พึ่งพาตัวเองได้ การได้รับการยอมรับในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยเข้าสู่ประกันคุณภาพของหน่วยงานอันจะนำไปสู่รางวัลคุณภาพแห่งชาติ การจัดอันดับมหาวิทยาลัย การสร้างเครือข่ายกับสถาบันหรือองค์กรต่างๆ การพัฒนาสู่ความเป็นสากล

2.5 ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กับตัวชี้วัดสำคัญคณะเภสัชศาสตร์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ มีโครงการที่บรรจุในแผนจำนวน 54 โครงการ ประกอบด้วย 1) โครงการงานประจำ คือ โครงการที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 43 โครงการ และ 2) โครงการงานพัฒนา คือ โครงการที่สอดคล้องกับประเด็นพัฒนา ตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 11 โครงการ โดยมีตัวชี้วัดสำคัญจำนวน 12 ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

2.5.1 ตัวชี้วัดสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ กำหนดตัวชี้วัดสำคัญ จำนวน 12 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
PS66-KPI-01 มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาการเรียนการสอน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม
PS66-KPI-02 มีกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาการวิจัย	อย่างน้อย 1 กิจกรรม
PS66-KPI-03 มีกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์	อย่างน้อย 1 กิจกรรม
PS66-KPI-04 มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการบริการวิชาการสู่ชุมชน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม
PS66-KPI-05 มีกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กรและระบบการทำงานหรือระบบการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	อย่างน้อย 1 กิจกรรม
PS66-KPI-06 มีกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม
PS66-KPI-07 มีกิจกรรมที่ส่งเสริมคณะเภสัชศาสตร์ สู่วิทยาลัยความเป็นนานาชาติ	อย่างน้อย 2 กิจกรรม
PS66-KPI-08 มีกิจกรรมการส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	อย่างน้อย 1 กิจกรรม
PS66-KPI-09 มีผลงานการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพเพื่อเพิ่มมูลค่า	อย่างน้อย 1 ผลงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
PS66-KPI-10 มีกิจกรรมส่งเสริมเภสัชบำบัดร่วมสมัย	อย่างน้อย 1 กิจกรรม
PS66-KPI-11 มีกิจกรรมที่ส่งเสริมส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและสมุนไพร	อย่างน้อย 1 กิจกรรม
PS66-KPI-12 มีกิจกรรมสนับสนุนการจัดการจัดหาครุภัณฑ์ วิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง	อย่างน้อย 1 กิจกรรม

2.5.2 ข้อตกลงการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะเภสัชศาสตร์

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ มีข้อตกลงการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs จำนวน 6 ตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียด OKRs	ค่าเป้าหมายในปี พ.ศ.2566
1	OKR-01 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนการทัศน์ใหม่ (บังคับสำหรับคณะ)	1 หลักสูตร
2	OKR-17 จำนวนงบประมาณด้านการวิจัย (พันล้านบาท)(บังคับสำหรับคณะ)	25 ล้านบาท
3	OKR-13 จำนวนนักศึกษา มข. ที่ทำกิจกรรมร่วมกับชาวต่างชาติ หรือสถาบันต่างประเทศ	100 คน
4	OKR-18 สัดส่วนของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus/ISI web of science ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	1.2 ผลงานต่อ 1 คน
5	OKR-41 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ 65
6	OKR-62 จำนวนสาขาวิชาของ มข. ได้รับการจัดอันดับ โดยการจัดอันดับของ THE หรือ QS World University Ranking หรือ Academic Ranking อื่น	อันดับ 201 - 250

(จากการลงนามข้อตกลง OKRs ระหว่างอธิการบดีกับคณบดี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565)

2.5.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ กำหนดกลยุทธ์ จำนวน 36 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence) (S1)	
กลยุทธ์ที่ 1.1	การปรับปรุงหลักสูตรที่พัฒนาสมรรถนะของบัณฑิตตามแนวทางของ Outcome Based Education (OBE)
กลยุทธ์ที่ 1.2	การปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนสู่กระบวนทัศน์การเรียนรู้แบบใหม่ (New Learning Paradigm)
กลยุทธ์ที่ 1.3	การพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการประกอบวิชาชีพหรือดำรงชีวิตในอนาคตแก่นักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 1.4	การสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่าหรือหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างความผูกพัน
กลยุทธ์ที่ 1.5	การพัฒนาศักยภาพของผู้สอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence) (S1) (ต่อ)	
กลยุทธ์ที่ 1.6	การสร้างหลักสูตร non-degree program เพื่อรองรับการศึกษาต่อเนื่องสำหรับ เภสัชกรและคนทุกช่วงอายุ
กลยุทธ์ที่ 1.7	การเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness) (S2)	
กลยุทธ์ที่ 2.1	การผลักดันโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์และมีผลกระทบสูงในลักษณะของโปรแกรมวิจัย (Research Program)
กลยุทธ์ที่ 2.2	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสบการณ์ของนักวิจัย
กลยุทธ์ที่ 2.3	การส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัย
กลยุทธ์ที่ 2.4	การผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ หรือทรัพย์สินทางปัญญา
กลยุทธ์ที่ 2.5	การสร้างเครือข่ายและระบบนิเวศของการวิจัยโดยความร่วมมือกับต่างคณะ ภาควิชา และอุตสาหกรรม
กลยุทธ์ที่ 2.6	การสร้างบรรยากาศของสังคมแห่งการวิจัยในคณะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมกับสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community) (S3)	
กลยุทธ์ที่ 3.1	การสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creative shared value) กับชุมชน โดยการใช้องค์ความรู้ทางเภสัชกรรม

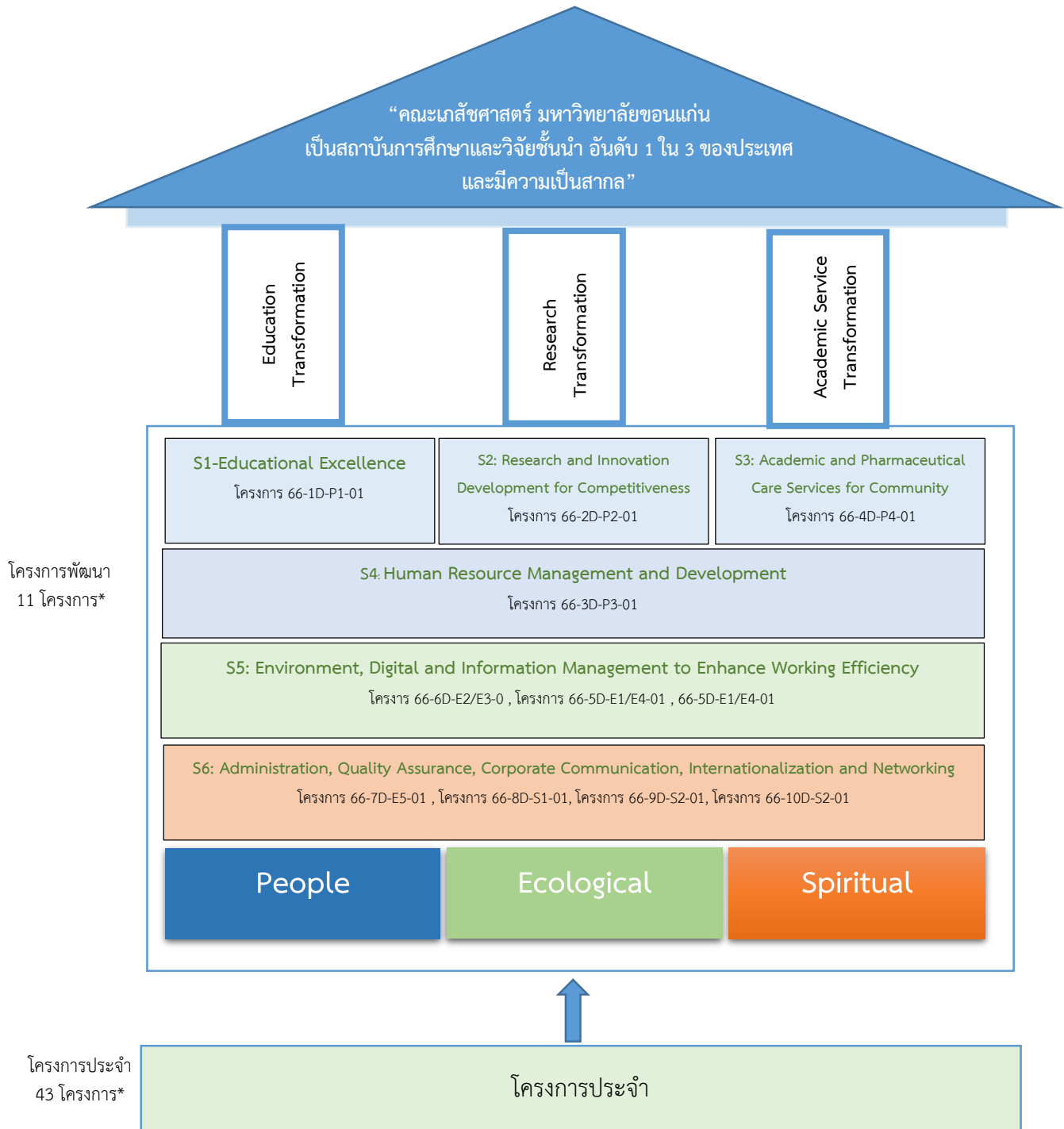
กลยุทธ์ที่ 3.2	การพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคมด้านเภสัชกรรม สมุนไพร ข้อมูลข่าวสารด้านยาและการคุ้มครองผู้บริโภค
กลยุทธ์ที่ 3.3	การพัฒนาสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (ร้านยา) เพื่อเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ของการให้บริการเภสัชกรรมชุมชนในฐานะร้านยาคุณภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานหลักวิธีปฏิบัติทางเภสัชกรรมชุมชน (GPP)
กลยุทธ์ที่ 3.4	การพัฒนาสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมการผลิต (โรงงานยา) เพื่อเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ของการผลิตเภสัชภัณฑ์โดยใช้งานวิจัยเป็นฐานตามมาตรฐาน ASEAN GMP
กลยุทธ์ที่ 3.5	การยกระดับการให้บริการศูนย์พัฒนาการบริการวิชาการและวิจัย โดยเชื่อมโยงกับบริษัท ยาและโรงพยาบาลต่าง ๆ
กลยุทธ์ที่ 3.6	การจัดประชุมวิชาการ/อบรมระยะสั้นทั้งในและต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ 3.7	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยอนุรักษ์และเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านเภสัชกรรม และการดูแลสุขภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development) (S4)	
กลยุทธ์ที่ 4.1	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่เอื้อต่อการสร้างผลงานและความก้าวหน้า
กลยุทธ์ที่ 4.2	การขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการความรู้ขององค์กรอย่างเป็นธรรม
กลยุทธ์ที่ 4.3	ระบบสวัสดิการและการสร้างความผูกพันกับองค์กร
กลยุทธ์ที่ 4.4	ระบบการจ้างงานและการบริหารอัตรากำลังที่เพียงพอ เหมาะสม มีความหลากหลายและยืดหยุ่น และทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุ
กลยุทธ์ที่ 4.5	การพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคล มอบหมายภาระงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างผลงานในอนาคต (HR Transformation to Drive Organization of the Future)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสภาพแวดล้อม และการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency) (S5)	
กลยุทธ์ที่ 5.1	การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ 5.2	การปรับเปลี่ยนกระบวนการงานและระบบสารสนเทศของคณะโดยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digitalization)
กลยุทธ์ที่ 5.3	การพัฒนาทางกายภาพ สาธารณูปโภค สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียน การทำงาน และการใช้ชีวิต
กลยุทธ์ที่ 5.4	การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม และระบบรักษาความปลอดภัยขององค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติ และการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking) (S6)	
กลยุทธ์ที่ 6.1	การปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารงานเพื่อเพิ่มสมรรถนะขององค์กร
กลยุทธ์ที่ 6.2	การบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ
กลยุทธ์ที่ 6.3	การดำเนินการเพื่อเข้าสู่การประกันคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา (EdPeX) และการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาทางเภสัชศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6.4	การสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารขององค์กร
กลยุทธ์ที่ 6.5	การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับต่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเป็นสากล (Internationalization)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติ และการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking) (S6)	
กลยุทธ์ที่ 6.6	การปรับปรุงหลักสูตรนานาชาติเพื่อเอื้อต่อการรับนักศึกษาต่างชาติและอาจารย์จากสถาบันต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ 6.7	การมีส่วนร่วมในโครงการศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ (Medical Hub)

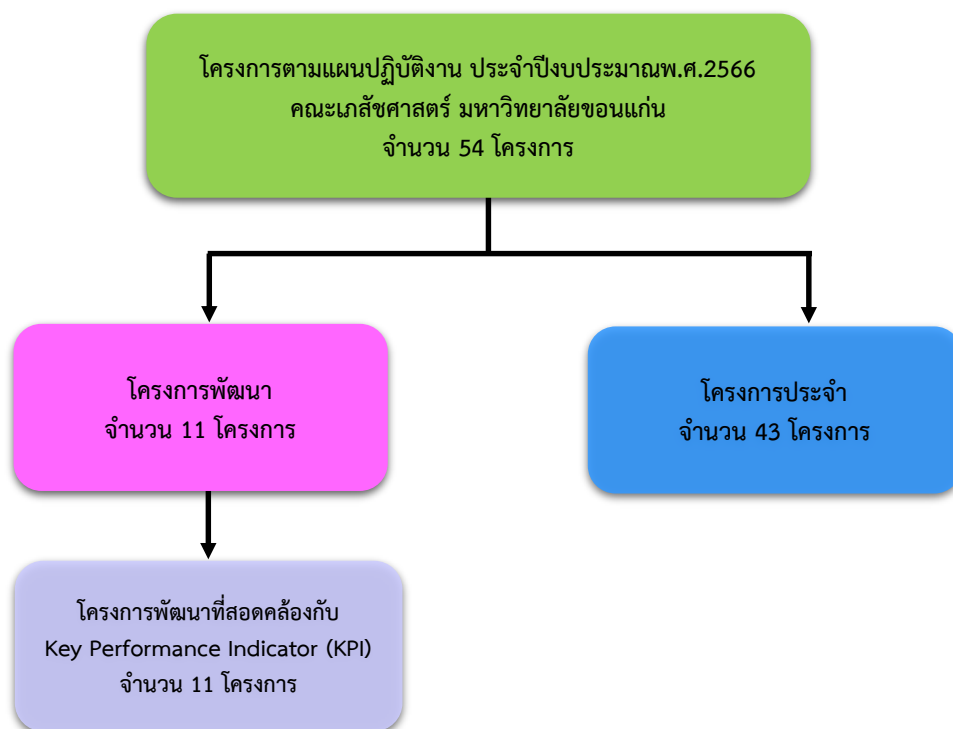


2.6 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์

2.6.1 โครงสร้างแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง) สอดคล้องกับเสาหลักมหาวิทยาลัยขอนแก่น (P/E/S)



รูปที่ 2.1 แสดงโครงสร้างแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์



รูปที่ 2.2 แสดงโครงสร้างแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์
จำแนกตามประเภทโครงการ

2.7.2 สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence) (S1)									
เป้าหมายที่ 1 (G1)	เป็นสถาบันการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ชั้นนำของประเทศและภูมิภาคอาเซียน ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยมุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน : การผลิตบัณฑิตวิชาชีพเภสัชกรรมชั้นสูง ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ที่ก่อปรด้วยวิชา จริยา ปัญญา ได้คุณภาพและมาตรฐานสากล มีทักษะที่ตรงความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและทักษะในศตวรรษที่ 21 พร้อมทั้งจะทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตลอดจนการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ที่ตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ศิษย์เก่า เภสัชกร เพื่อการ Re-Skill, Up-Skill และ Future Skills								
กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก (P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1.1 การปรับปรุงหลักสูตรที่พัฒนาสมรรถนะของบัณฑิตตามแนวทางของ Outcome Based Education (OBE)									
	1	1.1) โครงการพัฒนาข้อสอบและการจัดสอบสภาเภสัชกรรม	มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-1-R-02	10,000	ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ/หน่วย พัฒนาวิชาชีพ	
	2	1.2) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการฝึกงานที่สนับสนุนให้นักศึกษาเป็นผู้มีความรู้คู่ทักษะ	มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-2-R-01	80,000	ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ/หน่วย พัฒนาวิชาชีพ	
กลยุทธ์ที่ 1.1		รวม 2 โครงการ					90,000		
กลยุทธ์ที่ 1.2 การปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนสู่กระบวนการเรียนรู้แบบใหม่ (New Learning Paradigm)									
	3	1.3) โครงการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี	มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-1-R-01	1,763,000	ฝ่ายการศึกษาและประกัน คุณภาพ/หน่วยประสานงาน การจัดการหลักสูตร ป.ตรี	
	4	1.4) โครงการจัดหา/จัดหาสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการสาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-PL-R-01-1	130,000	สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	
	5	1.5) โครงการจัดหา/จัดหาสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการสาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-PL-R-01-2	300,000	สาขาวิชาเภสัชเวชและ พิษวิทยา	
	6	1.6) โครงการจัดหา/จัดหาสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการสาขาวิชาเภสัชเคมี	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-PL-R-01-3	560,000	สาขาวิชาเภสัชเคมี	
	7	1.7) โครงการจัดหา/จัดหาสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการสาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-PL-R-01-4	560,000	สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัช กรรม	
	8	1.8) โครงการจัดหา/จัดหาสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการสาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-PL-R-01-5	100,000	สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคม และการบริหาร	
	9	1.9) โครงการจัดหาหนังสือและวารสารวิชาการภาษาต่างประเทศฉบับพิมพ์และออนไลน์	มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-6-R-01	100,000	ฝ่ายการศึกษาและประกัน คุณภาพ/ห้องสมุด	
	10	1.10) โครงการ Education Transformation	มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาการเรียนการสอน อย่าง น้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานพัฒนา	66-1D-P1-01	2,100,000	ฝ่ายการศึกษาและประกัน คุณภาพ/หน่วยประสานงาน การจัดการหลักสูตร ป.ตรี	

2.7.2 สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence) (S1)									
เป้าหมายที่ 1 (G1)	เป็นสถาบันการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ชั้นนำของประเทศและภูมิภาคอาเซียน ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยมุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน : การผลิตบัณฑิตวิชาชีพเภสัชกรรมชั้นสูง ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ที่ก่อปรด้วยวิทยา จริยา ปัญญา ได้คุณภาพและมาตรฐานสากล มีทักษะที่ตรงความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและทักษะในศตวรรษที่ 21 พร้อมทั้งจะทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตลอดจนการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ที่ตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ศิษย์เก่า เภสัชกร เพื่อการ Re-Skill, Up-Skill และ Future Skills								
กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก (P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	11	1.11) โครงการจัดหา/จัดหาสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการ (ห้องปฏิบัติการกลาง)	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-PL-R-01-6,66-PL-R-01-7, 66-PL-R-01-8	350,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยงานห้องปฏิบัติการกลาง	
	12	1.12) โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาเสริมสื่อการเรียนการสอนในหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (นานาชาติ) - กิจกรรมเตรียมความพร้อมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและทดสอบทักษะ	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-4-R-01	10,000	ฝ่ายการศึกษาและประกันคุณภาพ/งานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป	
กลยุทธ์ที่ 1.2	รวม 10 โครงการ						5,973,000		
กลยุทธ์ที่ 1.3 การพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการประกอบวิชาชีพหรือดำรงชีวิตในอนาคตแก่นักศึกษา									
	13	1.13) โครงการสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-3-R-01	140,000	ฝ่ายการศึกษาและประกันคุณภาพ/หน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
	14	1.14) โครงการสร้างความสัมพันธ์และรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรี	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-3-R-03	80,000	ฝ่ายการศึกษาและประกันคุณภาพ/หน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
	15	1.15) โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-3-R-02	500,000	ฝ่ายการศึกษาและประกันคุณภาพ/หน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
กลยุทธ์ที่ 1.3	รวม 3 โครงการ						720,000		
กลยุทธ์ที่ 1.4 การสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่าหรือหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างความผูกพัน									
		1.14) โครงการสร้างความสัมพันธ์และรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรี (กิจกรรมสัมพันธ์ศิษย์เก่า)	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-3-R-03 (66-4-3-R-03-4)		ฝ่ายการศึกษาและประกันคุณภาพ/หน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	-
กลยุทธ์ที่ 1.4							-		

2.7.2 สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ (Educational Excellence) (S1)									
เป้าหมายที่ 1 (G1)	เป็นสถาบันการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ชั้นนำของประเทศและภูมิภาคอาเซียน ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยมุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน : การผลิตบัณฑิตวิชาชีพเภสัชกรรมชั้นสูง ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ที่ก่อปรด้วยวิทยา จริยา ปัญญา ได้คุณภาพและมาตรฐานสากล มีทักษะที่ตรงความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและทักษะในศตวรรษที่ 21 พร้อมทั้งจะทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตลอดจนการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ที่ตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ศิษย์เก่า เภสัชกร เพื่อการ Re-Skill, Up-Skill และ Future Skills								
กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก (P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1.5 การพัฒนาศักยภาพของผู้สอน									
		4.2) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเข้าสู่การพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของสาย ผู้สอน (อบรม/ประชุม/สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์ความรู้)	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P3 Human Resource Transformation (3)	งานประจำ	66-4-8-R-03		ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และ พัฒนางานองค์กร/หน่วย ทรัพยากรบุคคล	
กลยุทธ์ที่ 1.5							-		
กลยุทธ์ที่ 1.6 การสร้างหลักสูตร non-degree program เพื่อรองรับการศึกษาต่อเนื่องสำหรับเภสัชกรและคนทุกช่วงอายุ									
	16	1.16) โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อเนื่องด้านเภสัชศาสตร์	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-7-R-01	20,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและ วิเทศสัมพันธ์/หน่วย สนับสนุนงานวิจัยฯ	
กลยุทธ์ที่ 1.6		รวม 1 โครงการ					20,000		
กลยุทธ์ที่ 1.7 การเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา									
	17	1.17) โครงการจัดการเรียนการสอน ระดับบัณฑิตศึกษา (ภาคปกติ)	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-5-R-01	400,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศ สัมพันธ์/หน่วยงาน บัณฑิตศึกษา	
	18	1.18) โครงการจัดการเรียนการสอน ระดับบัณฑิตศึกษา (โครงการพิเศษ)	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-5-R-02	400,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศ สัมพันธ์/หน่วยงาน บัณฑิตศึกษา	
	19	1.19) โครงการสร้างความสัมพันธ์ของนักศึกษาและอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-5-R-06	5,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศ สัมพันธ์/หน่วยงาน บัณฑิตศึกษา	
	20.0	1.20) โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและทุนวิจัยสำหรับนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-5-R-04	4,000,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศ สัมพันธ์/หน่วยงาน บัณฑิตศึกษา	
	21	1.21) โครงการส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาด้าน วิชาการและวิจัย	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานประจำ	66-4-5-R-03	500,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศ สัมพันธ์/หน่วยงาน บัณฑิตศึกษา	
กลยุทธ์ที่ 1.7		รวม 5 โครงการ					5,305,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 1		รวมโครงการยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 21 โครงการ				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	12,108,000		

หมายเหตุ : ชื่อโครงการ ตัวเอียง หมายถึง เป็นโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ มากกว่า 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ / * หมายถึง โครงการ/กิจกรรมหลัก ประเด็นโดดเด่น

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness) (S2)									
เป้าหมายที่ 2 (G2)	เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางเภสัชศาสตร์ ที่ผลิตงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ : การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมจากการวิจัยทางเภสัชศาสตร์ ที่สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงของสังคม เทคโนโลยี วิทยาการ และใช้ประโยชน์ได้จริง โดยเป็นงานวิจัยที่มีคุณภาพและผลกระทบสูง นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ หรือทรัพย์สินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการพัฒนาระบบนิเวศของงานการวิจัย (Research Ecosystem) เพื่อสร้างเครือข่ายที่ส่งเสริมการวิจัย								
กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก(P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 2.1 การผลักดันโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์และมีผลกระทบสูงในลักษณะของโปรแกรมวิจัย (Research Program)									
	1	2.1) โครงการ Research Transformation	มีกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนางานวิจัย อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P2 Research Transformation (2)	งานพัฒนา	65-4D-P4-08	1,000,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยสนับสนุนงานวิจัยฯ	
	2	2.2) แผนจัดซื้อจัดหา/แผนบำรุงรักษา ครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ห้องปฏิบัติการกลาง (สนับสนุนร่วม (S2) (S3)	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P1 Education Transformation (1)/ Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-5-1-R-01	3,000,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยงานห้องปฏิบัติการกลาง	
กลยุทธ์ที่ 2.1		รวม 2 โครงการ					4,000,000		
กลยุทธ์ที่ 2.2 การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มทุนประสบการณ์ของนักวิจัย									
	3	2.3) โครงการพัฒนาการใช้งานเครื่องมือวิทยาศาสตร์สำหรับบุคลากร	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-5-3-R-02	100,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยงานห้องปฏิบัติการกลาง	
กลยุทธ์ที่ 2.2		รวม 1 โครงการ					100,000		
กลยุทธ์ที่ 2.3 การส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัย									
		2.1) โครงการ Research Transformation	มีกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนางานวิจัย อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P2 Research Transformation (2)	งานพัฒนา	65-4D-P4-08		ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยสนับสนุนงานวิจัยฯ	
กลยุทธ์ที่ 2.3									
กลยุทธ์ที่ 2.4 การผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ หรือทรัพย์สินทางปัญญา									
		2.1) โครงการ Research Transformation	มีกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนางานวิจัย อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P2 Research Transformation (2)	งานพัฒนา	65-4D-P4-08		ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยสนับสนุนงานวิจัยฯ	
กลยุทธ์ที่ 2.4									
กลยุทธ์ที่ 2.5 การสร้างเครือข่ายและระบบนิเวศของงานวิจัยโดยความร่วมมือกับต่างคณะ ภาควิชาและอุตสาหกรรม									
		2.1) โครงการ Research Transformation	มีกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนางานวิจัย อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P2 Research Transformation (2)	งานพัฒนา	65-4D-P4-08		ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยสนับสนุนงานวิจัยฯ	
กลยุทธ์ที่ 2.5									

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (Research and Innovation Development for Competitiveness) (S2)									
เป้าหมายที่ 2 (G2)	เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางเภสัชศาสตร์ ที่ผลิตงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและการสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ : การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมจากการวิจัยทางเภสัชศาสตร์ ที่สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงของสังคม เทคโนโลยี วิทยาการ และใช้ประโยชน์ได้จริง โดยเป็นงานวิจัยที่มีคุณภาพและผลกระทบสูง นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการพัฒนาระบบนิเวศของงานการวิจัย (Research Ecosystem) เพื่อสร้างเครือข่ายที่ส่งเสริมการวิจัย								
กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก(P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 2.6 การสร้างบรรยากาศของสังคมแห่งการวิจัยในคณะ									
		2.1) โครงการ Research Transformation	มีกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาการวิจัย อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P2 Research Transformation (2)	งานพัฒนา	65-4D-P4-08		ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยสนับสนุนงานวิจัยฯ	
กลยุทธ์ที่ 2.6									
ยุทธศาสตร์ที่ 2		รวมโครงการยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 3 โครงการ		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2			4,100,000		

หมายเหตุ : ชื่อโครงการ ตัวเอียง หมายถึง เป็นโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ มากกว่า 1 ประเด็นยุทธศาสตร์

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community) (S3)									
เป้าหมายที่ 3 (G3)	เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการให้บริการทางเภสัชกรรมแก่สังคมอย่างครบวงจร สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและสร้างคุณค่าให้กับสังคม : การให้บริการทางเภสัชกรรมและการส่งเสริมสุขภาพแก่ชุมชนและผู้รับบริการ เพื่อแสดงบทบาทของวิชาชีพ และความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ การพัฒนาและส่งเสริมชุมชนต้นแบบในลักษณะการสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creative Shared Value (CSV)) การให้บริการทางเภสัชกรรมด้านเภสัชกรรมชุมชน การส่งเสริมสุขภาพ เภสัชผลิตภัณฑ์ การให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการวิเคราะห์ยาแก่สังคมหรือหน่วยงานต่าง ๆ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม								
กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก(P E S)/ ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creative shared value) กับชุมชน โดยการใช้องค์ความรู้ทางเภสัชกรรม									
	-	3.2) โครงการ Academic Service Transformation (กิจกรรม สร้างคุณค่าร่วมในการให้บริการวิชาการคณะเภสัชศาสตร์ pharmacy CSV ชุมชน + TDM + โรงพยาบาล)	มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการบริการวิชาการสู่ชุมชน อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P4 Academic Service Transformation (4)	งานพัฒนา	66-4D-P4-01 (66-4D-P4-01-2)		ฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์/ สถานปฏิบัติการ เภสัชกรรมชุมชน	-
กลยุทธ์ที่ 3.1							-		
กลยุทธ์ที่ 3.2 การพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคมด้านเภสัชกรรม สุนโพร ข้อมูลข่าวสารด้านยาและการคุ้มครองผู้บริโภค									
	1	3.1) โครงการสนับสนุนการดำเนินการด้านการคุ้มครองผู้บริโภคและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาเภสัชกรรมไทยและเวชกรรมไทย	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Spiritual (S)/S2 Collaboration/Coordination Projects (11)	งานประจำ	66-1-5-R-02	680,000	สาขาวิชาเภสัช ศาสตร์สังคมและการ บริหาร	
กลยุทธ์ที่ 3.2		รวม 1 โครงการ					680,000		
กลยุทธ์ที่ 3.3 การพัฒนาสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (ร้านยา) เพื่อเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ของการให้บริการเภสัชกรรมชุมชนในฐานะร้านยาคุณภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานหลักวิธีปฏิบัติทางเภสัชกรรมชุมชน (GPP)									
	2	3.2) โครงการ Academic Service Transformation	มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการบริการวิชาการสู่ชุมชน อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P4 Academic Service Transformation (4)	งานพัฒนา	66-4D-P4-01	400,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์/ สถานปฏิบัติการ เภสัชกรรมชุมชน	
กลยุทธ์ที่ 3.3		รวม 1 โครงการ					400,000		
กลยุทธ์ที่ 3.4 การพัฒนาสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมการผลิต (โรงงานยา) เพื่อเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ของการผลิตเภสัชภัณฑ์โดยใช้งานวิจัยเป็นฐานตามมาตรฐาน ASEAN GMP									
	3	3.3) โครงการ Collaboration Projects	มีผลงานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ สุขภาพเพื่อเพิ่มมูลค่า/ PS66-KPI-10 มีกิจกรรมส่งเสริมเภสัชบำบัดร่วมสมัย อย่างน้อย 1 กิจกรรม	Spiritual (S)/S2 Collaboration/Coordination Projects (11)	งานพัฒนา	66-9D-S2-01	470,000	สถานปฏิบัติการ เภสัชกรรมการผลิต	
กลยุทธ์ที่ 3.4		รวม 1 โครงการ					470,000		

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมกับสังคม (Academic and Pharmaceutical Care Services for Community) (S3)									
เป้าหมายที่ 3 (G3)	เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการให้บริการทางเภสัชกรรมแก่สังคมอย่างครบวงจร สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและสร้างคุณค่าให้กับสังคม : การให้บริการทางเภสัชกรรมและการส่งเสริมสุขภาพแก่ชุมชนและผู้รับบริการ เพื่อแสดงบทบาทของวิชาชีพ และความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ การพัฒนาและส่งเสริมชุมชนต้นแบบในลักษณะการสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creative Shared Value (CSV)) การให้บริการทางเภสัชกรรมด้านเภสัชกรรมชุมชน การส่งเสริมสุขภาพ เภสัชผลิตภัณฑ์ การให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการวิเคราะห์ยาแก่สังคมหรือหน่วยงานต่าง ๆ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม								
กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก(P E S)/ ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 3.5 การยกระดับการให้บริการศูนย์พัฒนาการบริการวิชาการและวิจัย โดยเชื่อมโยงกับปรัทยาและโรงพยาบาลต่าง ๆ									
	-	3.2) โครงการ Academic Service Transformation (กิจกรรมการเชื่อมโยงบริการวิชาการ การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย การผลิตในสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมการผลิตสู่ร้านยาและชุมชน)	มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการบริการวิชาการสู่ชุมชน อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P4 Academic Service Transformation (4)	งานพัฒนา	66-4D-P4-01 (66-4D-P4-01-1)		ฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์/สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน	-
กลยุทธ์ที่ 3.5									
กลยุทธ์ที่ 3.6 การจัดประชุมวิชาการ/อบรมระยะสั้นทั้งในและต่างประเทศ									
	4	3.4) โครงการประชุมและอบรมทางวิชาการทางด้านเภสัชศาสตร์ (ประชุมวิชาการและฝึกอบรมระยะสั้น)	จัดกิจกรรมประชุมวิชาการ/อบรมระยะสั้น อย่างน้อย 8 ครั้ง	People (P)/P4 Academic Service Transformation (4)	งานประจำ	66-4-7-R-02	1,500,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยสนับสนุนงานวิจัยฯ	
กลยุทธ์ที่ 3.6		รวม 1 โครงการ					1,500,000		
กลยุทธ์ที่ 3.7 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยอนุรักษ์และเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านเภสัชกรรมและการดูแลสุขภาพ									
	5	3.5) โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-4-3-R-04	20,000	ฝ่ายการศึกษาและประกันคุณภาพ/หน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
	6	3.6) โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-4-5-R-05	3,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยงานบัณฑิตศึกษา	
	7	3.7) โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและสมุนไพร (ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาคนไทย)	มีกิจกรรมที่ส่งเสริมส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและสมุนไพร อย่างน้อย 1 กิจกรรม	Spiritual (S)/S2 Collaboration/Coordination Projects (11)	งานพัฒนา	66-10D-S2-0	125,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์	
กลยุทธ์ที่ 3.7		รวม 3 โครงการ					148,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 3		รวมโครงการยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 7 โครงการ				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	3,198,000		

หมายเหตุ : ชื่อโครงการ ตัวเอียง หมายถึง เป็นโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ มากกว่า 1 ประเด็นยุทธศาสตร์

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development) (S4)									
เป้าหมายที่ 4 (G4)	การเป็นองค์กรที่มีบุคลากรมีสมรรถนะสูง เชี่ยวชาญ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน : การเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบ ส่งเสริมให้มีโอกาสในการแสดงศักยภาพและมีความก้าวหน้า เพื่อสามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้า ความมั่นคง และความสุขในการทำงาน การสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของบุคลากรต่อการดำเนินการต่าง ๆ และการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน การบริหารอัตรากำลัง และปรับปรุงวิธีการจ้างงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน								
กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก(P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่เอื้อต่อการสร้างผลงานและความก้าวหน้า									
	1	4.1) โครงการพัฒนาระบบงานของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2566	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P3 Human Resource Transformation (3)	งานประจำ	66-4-8-R-02	281,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนางค์กร/หน่วยทรัพยากรบุคคล	
	2	4.2) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเข้าสู่การพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของสายผู้สอน (อบรม/ประชุม/สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้)	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P3 Human Resource Transformation (3)	งานประจำ	66-4-8-R-03	500,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนางค์กร/หน่วยทรัพยากรบุคคล	
	3	4.3) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเข้าสู่การพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของสายสนับสนุน (อบรม/ประชุม/สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้)	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P3 Human Resource Transformation (3)	งานประจำ	66-4-8-R-04	250,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนางค์กร/หน่วยทรัพยากรบุคคล	
กลยุทธ์ที่ 4.1		รวม 3 โครงการ					1,031,000		
กลยุทธ์ที่ 4.2 การขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการความรู้ขององค์กรอย่างเป็นธรรม									
	4	4.4) โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาระบบการทำงานของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ (CQI) ประจำปี 2566	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	People (P)/P3 Human Resource Transformation (3)	งานประจำ	66-4-8-R-01	90,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร/หน่วยทรัพยากรบุคคล	
กลยุทธ์ที่ 4.2		รวม 1 โครงการ					90,000		
กลยุทธ์ที่ 4.3 ระบบสวัสดิการและการสร้างความผูกพันกับองค์กร									
	5	4.5) โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Work Place)	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-4-8-R-05	10,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนางค์กร/ส่วนกลาง	
กลยุทธ์ที่ 4.3		รวม 1 โครงการ					10,000		
กลยุทธ์ที่ 4.4 ระบบการจ้างงานและการบริหารอัตรากำลังที่เพียงพอ เหมาะสม มีความหลากหลายและยืดหยุ่น และทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุ									

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (Human Resource Management and Development) (S4)									
เป้าหมายที่ 4 (G4)	การเป็นองค์กรที่มีบุคลากรมีสมรรถนะสูง เชี่ยวชาญ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน : การเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบหมาย ส่งเสริมให้มีโอกาสในการแสดงศักยภาพและมีความก้าวหน้า เพื่อสามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้า ความมั่นคง และความสุขในการทำงาน การสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของบุคลากรต่อการดำเนินการต่าง ๆ และการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน การบริหารอัตราค่าจ้าง และปรับปรุงวิธีการจ้างงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน								
กลยุทธ์	ลำดับ	โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก(P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล การบริหารอัตราค่าจ้าง คณะเภสัชศาสตร์ (งานประจำ)	มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน	People (P)/P3 Human Resource Transformation (3)	งานประจำ		-	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร/หน่วยทรัพยากรบุคคล/หน่วยแผนและประกันคุณภาพ	-
กลยุทธ์ที่ 4.4							-		
กลยุทธ์ที่ 4.5 การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล มอบหมายภาระงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างผลงานในอนาคต (HR Transformation to Drive Organization of the Future)									
	6	4.6) โครงการ Human Resource Transformation	มีกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P3 Human Resource Transformation (3)	งานพัฒนา	66-3D-P3-01	150,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร/หน่วยทรัพยากรบุคคล	
กลยุทธ์ที่ 4.5		รวม 1 โครงการ					150,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 4		รวมโครงการยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 6 โครงการ		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4			1,281,000		

หมายเหตุ : ชื่อโครงการ ตัวเอียง หมายถึง เป็นโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ มากกว่า 1 ประเด็นยุทธศาสตร์

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสภาพแวดล้อม และการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (Environment, Digital and Information Management to Enhance Working Efficiency)									
เป้าหมายที่ 5 (G5)	การเป็นองค์กรสมัยใหม่และนำทำงาน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศมาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน : การปรับเปลี่ยนการทำงาน โดยนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอน และความซ้ำซ้อนของกระบวนการงาน ยกระดับประสิทธิภาพในการทำงาน การจัดการข้อมูล เพื่อนำไปสู่การบริหารงานโดยใช้ข้อมูลจริง (Management by facts) และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีสมรรถนะสูง								
	กลยุทธ์	ลำดับ		ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก (P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 5.1 การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล									
	1	5.1) โครงการ Management Transformation and Digital Transformation	มีกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนา ด้านการบริหารจัดการองค์กร และระบบการทำงานหรือระบบการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างน้อย 1 กิจกรรม	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)/ E4 Digital Transformation (8)	งานพัฒนา	66-5D-E1/E4-01	100,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร/หน่วยสารสนเทศ	
กลยุทธ์ที่ 5.1		รวม 1 โครงการ					100,000		
กลยุทธ์ที่ 5.2 การปรับเปลี่ยนกระบวนการงานและระบบสารสนเทศของคณะโดยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digitalization)									
		5.1) โครงการ Management Transformation and Digital Transformation	มีกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนา ด้านการบริหารจัดการองค์กร และระบบการทำงานหรือระบบการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างน้อย 1 กิจกรรม	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)/ E4 Digital Transformation (8)	งานพัฒนา	66-5D-E1/E4-01		ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร/หน่วยสารสนเทศ	
กลยุทธ์ที่ 5.2									
กลยุทธ์ที่ 5.3 การพัฒนาทางกายภาพ สาธารณูปโภค สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียน การทำงาน และการใช้ชีวิต									
	2	5.2) โครงการ Great Place to Live/Best Place to Work	มีกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน อย่างน้อย 1 กิจกรรม	Ecological (E)/E2 Best Place to Work (6) /E3 Great Place to Live (7)	งานพัฒนา	66-6D-E2/E3-01	1,000,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร/หน่วยอาคารสถานที่และภูมิทัศน์	
กลยุทธ์ที่ 5.3		รวม 1 โครงการ					1,000,000		
กลยุทธ์ที่ 5.4 การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม และระบบรักษาความปลอดภัยขององค์กร									
	3	5.3) โครงการเสริมสร้างสุขอนามัย ความปลอดภัย และป้องกันอุบัติเหตุภายใน คณะเภสัชศาสตร์	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E2 Best Place to Work (6) Ecological (E)/E3 Great Place to Live (7)	งานประจำ	66-2-1-R-01	20,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร/หน่วยอาคารสถานที่และภูมิทัศน์	
	4	5.4) โครงการพัฒนาและรักษามาตรฐานระบบการบริหารจัดการด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยจากของเสียประเภทต่างๆ ภายในคณะเภสัชศาสตร์	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-5-2-R-01	300,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยงานห้องปฏิบัติการกลาง	
	5	5.5) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-5-3-R-01	100,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์/หน่วยงานห้องปฏิบัติการกลาง	
กลยุทธ์ที่ 5.4		รวม 3 โครงการ					420,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 5		รวมโครงการยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 5 โครงการ			ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5		1,520,000		

หมายเหตุ : ชื่อโครงการ ตัวเอียง หมายถึง เป็นโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ มากกว่า 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ / * หมายถึง โครงการ/กิจกรรมหลัก ประเด็นโดดเด่น

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติ และการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication and Networking) (S6)									
เป้าหมายที่ 6 (G6)	มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีจิตบริการ (Service mind) สามารถบริหารจัดการทรัพยากรให้มีการสร้างรายได้เพื่อการพึ่งตนเอง มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา โดยมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี								
กลยุทธ์	ลำดับ		ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก(P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566							
กลยุทธ์ที่ 6.1 การปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารงานเพื่อเพิ่มสมรรถนะขององค์กร									
	1	6.1) โครงการพัฒนาระบบงานการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อบริหารคณะเภสัชศาสตร์	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-3-1-R-01	20,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนางองค์กร/หน่วยแผนและประกันคุณภาพ	
	2	6.2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-1-1-R-01	72,000	สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	
	3	6.3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-1-2-R-01	84,000	สาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา	
	4	6.4) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสาขาวิชาเภสัชเคมี	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-1-3-R-01	72,000	สาขาวิชาเภสัชเคมี	
	5	6.5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-1-4-R-01	80,000	สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม	
	6	6.6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร	มีการดำเนินการตามแผน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-1-5-R-01	56,000	สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร	
	7	6.7) โครงการสนับสนุนการจัดหาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง คณะเภสัชศาสตร์ (สนับสนุนร่วม 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (S1) (S2) (S6))	มีการดำเนินการตามแผนที่กำหนด ตามแผนที่กำหนด	People (P)/P1 Education Transformation (1)/Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานพัฒนา	66-11-D-E1-01	9,000,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนางองค์กร/ส่วนกลาง	
กลยุทธ์ที่ 6.1		รวม 7 โครงการ					9,384,000		
กลยุทธ์ที่ 6.2 การบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ									
	8	6.8) โครงการ Good Governance	มีกิจกรรมการส่งเสริมการบริหาร จัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อย่างน้อย 1 กิจกรรม	Spiritual (S)/S1 Good Governance (10)	งานพัฒนา	66-8D-S1-01	20,000	ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนางองค์กร/คณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี คณะเภสัชศาสตร์	
กลยุทธ์ที่ 6.2		รวม 1 โครงการ					20,000		
กลยุทธ์ที่ 6.3 การดำเนินการเพื่อเข้าสู่การประกันคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา (EdPeX) และการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาทางเภสัชศาสตร์									
	9	6.9) โครงการบริหารจัดการการกำกับและติดตามด้านการประกันคุณภาพคณะเภสัชศาสตร์	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-3-2-R-01	59,000	ฝ่ายการศึกษาและประกันคุณภาพ/หน่วยแผนและประกันคุณภาพ	
กลยุทธ์ที่ 6.3		รวม 1 โครงการ					59,000		

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติ และการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน (Administration, Quality Assurance, Corporate Communication, Internationalization and Networking) (S6)										
เป้าหมายที่ 6 (G6)	มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีจิตบริการ (Service mind) สามารถบริหารจัดการทรัพยากรให้มีการสร้างรายได้เพื่อการพึ่งตนเอง มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา โดยมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี									
กลยุทธ์	ลำดับ		ตัวชี้วัดโครงการ	ความสอดคล้องกับเสาหลัก(P E S)/ประเด็นการพัฒนา	ลักษณะงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566								
กลยุทธ์ที่ 6.4 การสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารขององค์กร										
	10	6.10) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์คณะเภสัชศาสตร์ (Brand)	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E1 Management Transformation (5)	งานประจำ	66-5-4-R-01	50,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและ วิเทศสัมพันธ์/ส่วนกลาง		
กลยุทธ์ที่ 6.4		รวม 1 โครงการ					50,000			
กลยุทธ์ที่ 6.5 การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับต่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเป็นสากล (Internationalization)										
	11	6.11) โครงการส่งเสริมนักศึกษาแสดงผลงานทางวิชาการหรือวิจัยสู่ระดับสากล - กิจกรรม สนับสนุนการไปนำเสนอผลงานวิชาการต่างประเทศ (นานาชาติ) สำหรับนักศึกษา ตรี โท เอก ** กองทุนเฉลว	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน อย่างน้อย 1 ครั้ง	Ecological (E)/E5 Internationalization (9)	งานประจำ	66-3-3-R-01	80,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและ วิเทศสัมพันธ์/หน่วยงาน วิเทศสัมพันธ์		
	12	6.12) โครงการ Internationalization	มีกิจกรรมที่ส่งเสริมคณะเภสัช-ศาสตร์ สู่วิชาความเป็นนานาชาติ อย่าง น้อย 2 กิจกรรม	Ecological (E)/E5 Internationalization (9)	งานพัฒนา	66-7D-E5-01	3,200,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและ วิเทศสัมพันธ์/หน่วยงาน วิเทศสัมพันธ์		
กลยุทธ์ที่ 6.5		รวม 2 โครงการ					3,280,000			
กลยุทธ์ที่ 6.6 การปรับปรุงหลักสูตรนานาชาติเพื่อเอื้อต่อการรับนักศึกษาต่างชาติและอาจารย์จากสถาบันต่างประเทศ										
	-	1.10) โครงการ Education Transformation (กิจกรรมการประชุม เตรียมการปรับปรุงหลักสูตร/KM)	มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาการเรียนการสอน อย่างน้อย 1 กิจกรรม	People (P)/P1 Education Transformation (1)	งานพัฒนา	66-1D-P1-01 (66-1D-P1-01-2)		ฝ่ายการศึกษาและประกัน คุณภาพ/หน่วย ประสานงานการจัดการ หลักสูตร ป.ตรี	-	
กลยุทธ์ที่ 6.6										
กลยุทธ์ที่ 6.7 การมีส่วนร่วมในโครงการศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ (Medical Hub)										
	-	3.3) โครงการ Collaboration Projects (กิจกรรมการบริการวิชาการและ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์สุขภาพหรือสมุนไพรสู่ชุมชนเพื่อส่งเสริมเชิงพาณิชย์และ เชิงพื้นที่ และกิจกรรมเภสัชบำบัดร่วมสมัย)	มีผลงานการพัฒนาผลิตภัณฑ์ สุขภาพเพื่อเพิ่มมูลค่า/PS66-KPI-10 มีกิจกรรมส่งเสริมเภสัชบำบัดร่วมสมัย อย่างน้อย 1 กิจกรรม	Spiritual (S)/S2 Collaboration/Coordinatio n Projects (11)	งานพัฒนา	66-9D-S2-01		ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และ พัฒนาองค์กร /สถาน ปฏิบัติการเภสัชกรรมการ ผลิต		
กลยุทธ์ที่ 6.7							-			
ยุทธศาสตร์ที่ 6		รวมโครงการยุทธศาสตร์ที่ 6 12 โครงการ		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6			12,793,000			
รวม 6 ประเด็น		รวมทั้งสิ้น 56 โครงการ		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1-6			35,000,000			

หมายเหตุ : ชื่อโครงการ ตัวเอียง หมายถึง เป็นโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ มากกว่า 1 ประเด็นยุทธศาสตร์

2.8 สรุปงบประมาณการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และประเภทรายจ่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566*		
		แหล่งงบประมาณ : งบประมาณเงินรายได้		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ	12,108,000	-	12,108,000
	1.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	12,108,000		12,108,000
2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน	1,100,000	3,000,000	4,100,000
	2.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	1,100,000	3,000,000	4,100,000
3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมกับสังคม	3,198,000		3,198,000
	3.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	3,198,000	-	3,198,000
4	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารและพัฒนาคุณภาพของบุคลากร	1,281,000	-	1,281,000
	4.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1,281,000		1,281,000
5	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการพัฒนาสภาพแวดล้อมและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ	1,520,000	-	1,520,000
	5.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	1,520,000		1,520,000
6	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติและการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน	3,793,000	9,000,000	12,793,000
	6.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	3,793,000	9,000,000	12,793,000
7	งบดำเนินการ-งบอุดหนุน สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	79,526,656	-	79,526,656
	7.1 งบบุคลากร*	12,180,940	-	12,180,940
	7.1.1 เงินเดือน ค่าจ้างชั่วคราว (พนักงานงบประมาณเงินรายได้คณะ, ลูกจ้างมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้คณะ)	9,855,990	-	9,855,990
	7.1.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร (กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น)	2,324,950	-	2,324,950
	7.4 งบเงินอุดหนุน (อุดหนุนการจัดการเรียนการสอน ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ สมทบจ่ายสาธารณูปโภค)	34,869,920	-	34,869,920
	7.3 งบสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน (1%)	1,094,716	-	1,094,716
	7.5 ส่งเสริมสภาพคล่องของคณะ	3,000,000	-	3,000,000
	7.6 งบรายจ่ายอื่นเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน (เงินทุนสำรอง 5%)	5,473,580	-	5,473,580
	7.7 งบรายจ่ายอื่น (ค่าเสื่อมราคา/เงินจ่ายประเภทกองทุน)	22,907,500	-	22,907,500
	รวมงบประมาณ (บาท)	102,526,656	12,000,000	114,526,656

หมายเหตุ * งบบุคลากร หมายถึง ค่าใช้จ่ายหมวดงบบุคลากร แหล่งงบประมาณ จาก งบประมาณเงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์

ส่วนงบบุคลากร เงินเดือนค่าจ้าง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยแหล่งเงินงบประมาณจากเงินอุดหนุนจากรัฐ เป็นงบประมาณบริหารจัดการ จากส่วนกลาง มข .

ที่มา : เอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

2.8 สรุปงบประมาณการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และประเภทรายจ่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566*		
		แหล่งงบประมาณ : งบประมาณเงินรายได้		
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวม
1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการจัดการศึกษาที่มีความเป็นเลิศ	12,108,000	-	12,108,000
	1.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	12,108,000		12,108,000
2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน	1,100,000	3,000,000	4,100,000
	2.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	1,100,000	3,000,000	4,100,000
3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมกับสังคม	3,198,000		3,198,000
	3.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	3,198,000	-	3,198,000
4	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารและพัฒนาคุณภาพของบุคลากร	1,281,000	-	1,281,000
	4.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1,281,000		1,281,000
5	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการพัฒนาสภาพแวดล้อมและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ	1,520,000	-	1,520,000
	5.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	1,520,000		1,520,000
6	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการบริหาร ประกันคุณภาพองค์กร สื่อสารองค์กร ความเป็นนานาชาติและการสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือและส่งเสริมการทำงาน	3,793,000	9,000,000	12,793,000
	6.1 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	3,793,000	9,000,000	12,793,000
7	งบดำเนินการ-งบอุดหนุน สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	79,526,656	-	79,526,656
	7.1 งบบุคลากร*	12,180,940	-	12,180,940
	7.1.1 เงินเดือน ค่าจ้างชั่วคราว (พนักงานงบประมาณเงินรายได้คณะ, ลูกจ้างมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้คณะ)	9,855,990	-	9,855,990
	7.1.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร (กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น)	2,324,950	-	2,324,950
	7.4 งบเงินอุดหนุน (อุดหนุนการจัดการเรียนการสอน ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ สมทบจ่ายสาธารณูปโภค)	34,869,920	-	34,869,920
	7.3 งบสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน (1%)	1,094,716	-	1,094,716
	7.5 ส่งเสริมสภาพคล่องของคณะ	3,000,000	-	3,000,000
	7.6 งบรายจ่ายอื่นเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน (เงินทุนสำรอง 5%)	5,473,580	-	5,473,580
	7.7 งบรายจ่ายอื่น (ค่าเสื่อมราคา/เงินจ่ายประเภทกองทุน)	22,907,500	-	22,907,500
	รวมงบประมาณ (บาท)	102,526,656	12,000,000	114,526,656

หมายเหตุ * งบบุคลากร หมายถึง ค่าใช้จ่ายหมวดงบบุคลากร แหล่งงบประมาณ จาก งบประมาณเงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์

ส่วนงบบุคลากร เงินเดือนค่าจ้าง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยแหล่งเงินงบประมาณจากเงินอุดหนุนจากรัฐ เป็นงบประมาณบริหารจัดการ จากส่วนกลาง มข .

ที่มา : เอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ภาคผนวก 1

การเสนอขออนุมัติจัดโครงการ/กิจกรรม และแบบฟอร์มต่าง ๆ

1 คำชี้แจงรหัสโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โครงการประจำ

รหัสโครงการ จำนวน 9 หลัก 66-□-R-□□-□□

ตัวเลขหลักที่ 1 - 2 หมายถึง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตัวเลขหลักที่ 3 หมายถึง สาขาวิชา/งาน ที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม (ลำดับ 1-5)

ตัวเลขหลักที่ 4 หมายถึง ภารกิจที่สังกัดภายใต้สาขาวิชา/งาน ที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

ตัวเลขหลักที่ 5 หมายถึง ลักษณะโครงการ R = งานประจำ (Routine)

ตัวเลขหลักที่ 6-7 หมายถึง ลำดับโครงการของ สาขาวิชา/งาน/ภารกิจ

ตัวเลขหลักที่ 8-9 หมายถึง ลำดับกิจกรรมย่อยภายใต้โครงการของสาขาวิชา/งาน/ภารกิจ

โครงการพัฒนา

รหัสโครงการ จำนวน 6 หลัก 66-□D-□(P หรือ E หรือ S)□-□□-□□

ตัวเลขหลักที่ 1 - 2 หมายถึง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตัวเลขหลักที่ 3 - 4 หมายถึง ลำดับและลักษณะโครงการ D = งานพัฒนา (Development)

ตัวเลขหลักที่ 5-6 หมายถึง รหัสหลัก P = People

E = Ecological

S = Spiritual และประเด็นการพัฒนา

ตัวเลขหลักที่ 7-8 หมายถึง ลำดับของโครงการ

ตัวเลขหลักที่ 9-10 หมายถึง ลำดับกิจกรรมย่อยภายใต้โครงการ

ตัวเลขแสดงความหมายของฝ่าย/ส่วนงาน

ฝ่าย / ส่วนงาน	ส่วนงานภายใต้สังกัด
1 หมายถึง สาขาวิชา	1 หมายถึง สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก
	2 หมายถึง สาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา
	3 หมายถึง สาขาวิชาเภสัชเคมี
	4 หมายถึง สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม
	5 หมายถึง สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร
2 หมายถึง งานการจัดการทรัพยากร	1 หมายถึง ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม
3 หมายถึง งานการจัดการพัฒนา	1 หมายถึง ด้านแผน
	2 หมายถึง ด้านประกันคุณภาพ
	3 หมายถึง ด้านการต่างประเทศ
4 หมายถึง งานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป	1 หมายถึง ด้านวิชาการ
	2 หมายถึง ด้านพัฒนาวิชาชีพ
	3 หมายถึง ด้านพัฒนานักศึกษา
	4 หมายถึง ด้านหลักสูตรนานาชาติ
	5 หมายถึง ด้านบัณฑิตศึกษา
	6 หมายถึง ด้านห้องสมุด
	7 หมายถึง ด้านการวิจัยและประชุมวิชาการ
	8 หมายถึง ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ฝ่าย / ส่วนงาน	ส่วนงานภายใต้สังกัด
5 หมายถึง งานการจัดการห้องปฏิบัติการ	1 หมายถึง ด้านห้องปฏิบัติการกลาง
	2 หมายถึง ด้านการจัดการความเสี่ยงและของเสีย ห้องปฏิบัติการ
	3 หมายถึง ด้านการอบรมและพัฒนาการใช้เครื่องมือ วิทยาศาสตร์
	4 หมายถึง ด้านห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวเลขแสดงความหมายของเสาหลักและประเด็นการพัฒนา

เสาหลัก	ประเด็นพัฒนาที่	ประเด็นการพัฒนา	รหัสโครงการ
People (P)	1	Education Transformation	(P1)
	2	Research Transformation	(P2)
	3	Human Resource Management Transformation	(P3)
	4	Academic Service Transformation	(P4)
Ecological (E)	5	Management Transformation and Digital Transformation	(E1/E4)
	6	Great Place/Best Place	(E2/E3)
	7	Internationalization	(E5)
Spiritual (S)	8	Good Governance	(S1)
	9	Collaboration Projects	(S2)
	10	ส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและสมุนไพร (ศิลปวัฒนธรรมและ ปัญญาคนไทย)	(S2)



ตัวอย่างการกำหนดรหัสโครงการ/กิจกรรม

โครงการประจำ

กรณีมีมากกว่า 1 ส่วนงานที่สังกัดภายใต้ฝ่าย

เช่น 66-1-1-R-01 หมายถึง โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566

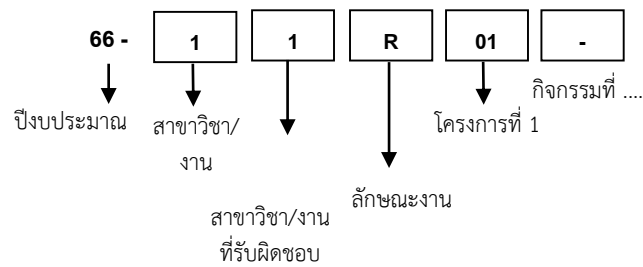
ของ สาขาวิชา

สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก

ลักษณะงานเป็นงานประจำ (Routine)

โครงการที่ 1 (โครงการเป็นลำดับ 1 หลัก ให้ใส่เลข 0 นำหน้า)

กิจกรรมที่ (กรณีมีรหัสกิจกรรม- ระบุ)



โครงการพัฒนา

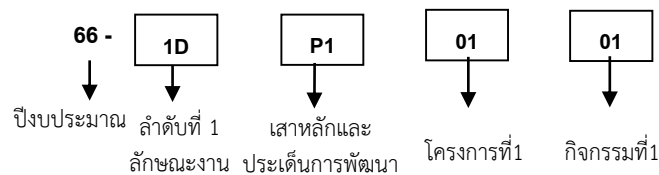
เช่น 66-1D-P1-01-01 หมายถึง โครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับที่ 1 ลักษณะงานพัฒนา

เสาหลัก P = People ประเด็นพัฒนาที่ 1 Education Transformation

โครงการที่ 1 (โครงการเป็นลำดับ 1 หลัก ให้ใส่เลข 0 นำหน้า)

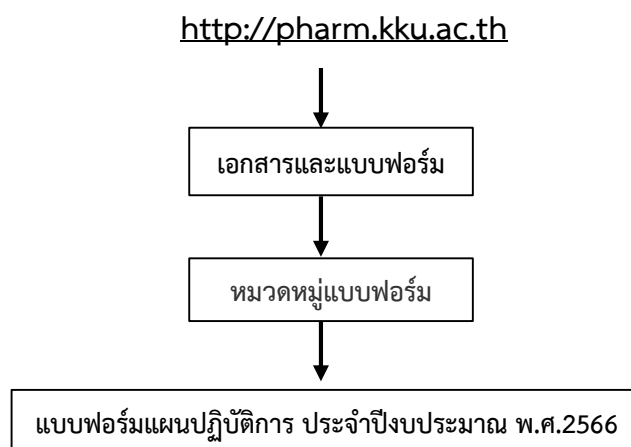
กิจกรรมที่ 1 (กิจกรรมเป็นลำดับ 1 หลัก ให้ใส่เลข 0 นำหน้า)



2 แบบฟอร์มการขออนุมัติจัดโครงการ/กิจกรรม และแบบฟอร์มต่าง ๆ

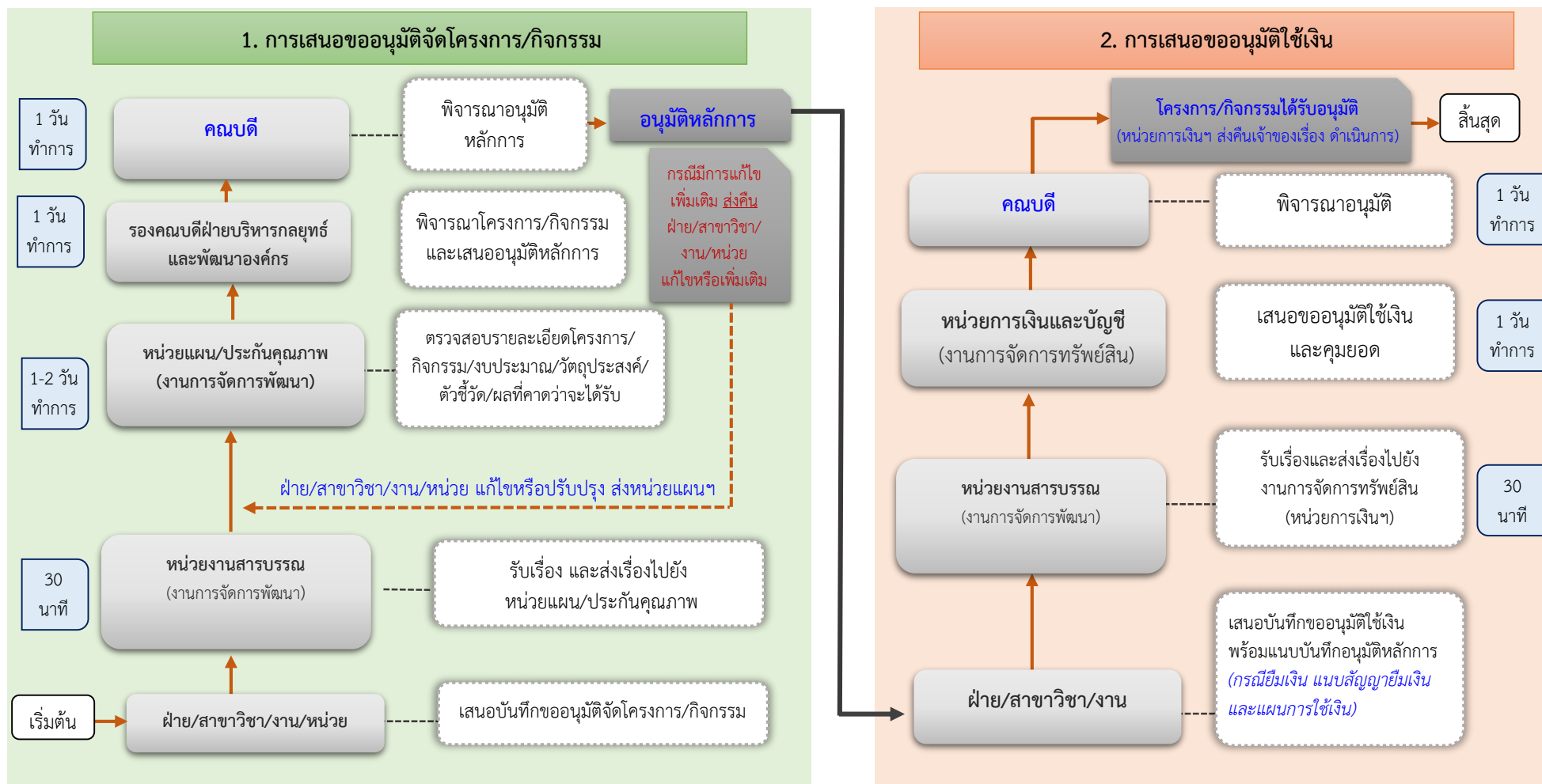
- 2.1 ขั้นตอนการขออนุมัติโครงการและแบบฟอร์มต่าง ๆ
- 2.2 แบบฟอร์ม-บันทึกการเสนอขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม (Project Form 66-1)
- 2.3 แบบฟอร์ม-บันทึกขออนุมัติใช้เงิน (Project Form 66-2)
- 2.4 แบบฟอร์ม-บันทึกการเสนอขออนุมัติโครงการใหม่(Project Form 66-3)
- 2.5 แบบฟอร์ม-แบบเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (Project Form 66-4)
- 2.6 แบบฟอร์ม-แบบเสนอกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (Project Form 66-5)
- 2.7 แบบฟอร์ม-บันทึกขออนุมัติหลักการจัดซื้อ/จัดจ้าง (Project Form 66-6)
- 2.8 แบบฟอร์ม-แบบรายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (Project Form 66-7)

Download แบบฟอร์มได้ที่ Website คณะเภสัชศาสตร์



2.1 ขั้นตอนการขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม

ขั้นตอนการเสนอขออนุมัติจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)



หมายเหตุ : โครงการ/กิจกรรม หมายถึง โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หน่วยแผน/ประกันคุณภาพ งานการจัดการพัฒนา
ฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนางานองค์กร ข้อมูล ณ ธันวาคม 2565

ภาคผนวก 2

2.1 คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(คำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 136/2565 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2565)



คำสั่งคณะเภสัชศาสตร์

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ จะจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะเภสัชศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๘ และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ ๕๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจการให้ปฏิบัติการแทน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะเภสัชศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย

๑) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒) รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการต่างประเทศ	รองประธานกรรมการ
๓) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและกิจการพิเศษ	กรรมการ
๔) ผู้ช่วยคณบดีด้านวิชาการ	กรรมการ
๕) ผู้ช่วยคณบดีด้านพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๖) ผู้ช่วยคณบดีด้านยุทธศาสตร์และการต่างประเทศ	กรรมการ
๗) หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชเคมี	กรรมการ
๘) หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	กรรมการ
๙) หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชเวชและพิษวิทยา	กรรมการ
๑๐) หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม	กรรมการ
๑๑) หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร	กรรมการ
๑๒) ผู้จัดการศูนย์พัฒนาการบริการวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๑๓) ผู้จัดการสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน	กรรมการ
๑๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัสใจ อารัมมิตร	กรรมการ
๑๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
๑๖) หัวหน้างานการจัดการทรัพยากร	กรรมการ
๑๗) หัวหน้างานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป	กรรมการ
๑๘) หัวหน้างานการจัดการห้องปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙) หัวหน้าภารกิจกายภาพและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๒๐) หัวหน้าภารกิจซ่อมบำรุง	กรรมการ
	/๒๑) หัวหน้าภารกิจต่างประเทศ

๒๑) หัวหน้าภารกิจต่างประเทศ	กรรมการ
๒๒) หัวหน้าภารกิจจัดการบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๒๓) หัวหน้าภารกิจประสานงานการศึกษาสาขาวิชา	กรรมการ
๒๔) หัวหน้าภารกิจพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒๕) หัวหน้าภารกิจจัดการทั่วไปและประสานงานการวิจัย	กรรมการ
๒๖) หัวหน้าภารกิจห้องสมุด	กรรมการ
๒๗) หัวหน้าการจัดการห้องปฏิบัติการกลาง	กรรมการ
๒๘) หัวหน้าภารกิจจัดการห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๙) หัวหน้าภารกิจจัดการความเสี่ยงและของเสียห้องปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๐) หัวหน้าภารกิจจัดการห้องปฏิบัติการธรรมชาติ	กรรมการ
๓๑) หัวหน้าภารกิจจัดการห้องปฏิบัติการสุขภาพองค์รวม	กรรมการ
๓๒) หัวหน้างานการจัดการพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ
๓๓) หัวหน้าภารกิจแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔) นายทศพร ศรีหาพล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕) นางสาวนภัสวรินทร์ พุ่มพฤษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะเภสัชศาสตร์
มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) พิจารณากรอบทิศทาง/เป้าหมายการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) พิจารณากลับกรองโครงการ/กิจกรรมที่เสนอบรรจุในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๓) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดาวสดใส)
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

2.2 คณะทำงานปรับปรุง/พัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (เริ่ม 1 ตุลาคม 2565)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
ผู้บริหาร (คณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี)		
1	ผศ.ดร.นรินทร์ จันทร์ศรี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
2	ผศ.ดร.ปฐมทรศน์ ศรีสุข	รองคณบดีฝ่ายบริหารกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร
3	รศ.ดร.สุภาวดี ดาวดี	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและประกันคุณภาพ
4	รศ.ดร.เยาวเรศ ชูลิขิต	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์
5	รศ.ดร.กรแก้ว จันทภาษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานาวิชาชีพ
หัวหน้าสาขาวิชา		
6	ศ.ดร.กนกวรรณ จารุกัจจ	หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชเคมี
7	รศ.ดร.ยุพาพร ปรีชากุล	หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก
8	ผศ.ดร.ปรามิทธิ์ มหคุณากร	หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชเวทและพิษวิทยา
9	ผศ.ดร.ผดุงขวัญ จิตโรภาส	หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม
10	ผศ.รักษาร ใจสะอาด	สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร
ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์/หัวหน้างาน/หัวหน้าภารกิจ/ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		
11	นางสาวจิระวัฒน์ หาญเวช	รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์
12	นางวรรณนา แพงเพ็ง	หัวหน้างานการจัดการทรัพยากร
13	นายตระการณ แก่นขึงสา	หัวหน้างานการจัดการพัฒนา
14	นางกุลธิดา รักศิลป์	หัวหน้างานการจัดการศึกษาและจัดการทั่วไป
15	นางนันทน์ภัส ธิติศักดิ์สกุล	หัวหน้างานการจัดการห้องปฏิบัติการ
16	นายณัฐพล ไกยวงษ์	หัวหน้าภารกิจกายภาพและสิ่งแวดล้อม
17	นายทศพล พิมพ์ดี	หัวหน้าภารกิจซ่อมบำรุง
18	นางสาวพัชรินทร์ โคตรทัศน์	หัวหน้าภารกิจแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
19	นางสาวศิริจรรยา แก้วสารภูมิ	หัวหน้าภารกิจต่างประเทศ
20	นางบุญน้อม อริยานันทพงศ์	หัวหน้าภารกิจจัดการบัณฑิตศึกษา
21	นางเบญจวรรณ ใจเที่ยง	หัวหน้าภารกิจประสานงานการศึกษาสาขาวิชา
22	นางมารศรี นิลรัตน์	หัวหน้าภารกิจพัฒนาทรัพยากรบุคคล
23	นางสาวเพ็ญศรี สร้อยธนู	หัวหน้าภารกิจจัดการทั่วไปและประสานงานการวิจัย
24	นายศุภวัฒน์ เวียงนันท	หัวหน้าภารกิจห้องสมุด
25	นางนันทน์ภัส ธิติศักดิ์สกุล	รักษาการหัวหน้าภารกิจจัดการห้องปฏิบัติการกลาง
26	นางสาวไพลิน ลืออดุลย์	หัวหน้าภารกิจจัดการห้องปฏิบัติการสุขภาพองค์รวม
27	นายณัฏชนัย อุ่นสมิ	หัวหน้าภารกิจจัดการห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ
28	นายสุพล บ่อคุ้ม	หัวหน้าภารกิจจัดการความเสี่ยงและของเสียห้องปฏิบัติการ
29	นายเจตนา วีระกุล	หัวหน้าภารกิจจัดการห้องปฏิบัติการธรรมชาติ คณะเภสัชศาสตร์ (PHARMACY FOREST)
30	นางสาวรัชยาพร อโนราช	หัวหน้าภารกิจอบรมและพัฒนาการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
31	นางสาวจิตยา ชำนาญ	หัวหน้าภารกิจจัดการทั่วไป สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน
32	นางสาวณัฐธิดา หาญสุรีย์	หัวหน้าภารกิจบริการการเบิกจ่าย สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน
33	นายณัฐพล กุลเจริญวัฒน์	หัวหน้าภารกิจผลิตภัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (HEALTH PRODUCT SERVICE)
34	นางสาววาสนา สุปัชชา	หัวหน้าภารกิจเภสัชสุขภาพและสปา (PHARMACY HEALTH&SPA)
35	นายทศพร ศรีหาพล	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ
36	นางสาวนภัสวรินทร์ พุ่มพฤษย์	นักวิชาการแผนและสารสนเทศ ปฏิบัติการ
และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องฝ่าย / งาน/ภารกิจ		

ข้อมูลอ้างอิงตาม ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 283/2562

คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 1817/2563 คำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 74 - 87/2565

คำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 181-184/2565 และคำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 190/2565

ข้อมูล ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2565



วิสัยทัศน์

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
เป็นสถาบันการศึกษาและวิจัยด้านเภสัชศาสตร์ชั้นนำ
อันดับ 1 ใน 3 ของประเทศ
และมีความเป็นสากล

FACULTY OF PHARMACEUTICAL SCIENCES
KHON KAEN UNIVERSITY
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



<https://pharm.kku.ac.th>



043-202 378

